

<i>Résumé d'évaluation</i>		<i>Grades</i>
Recherche, formation et innovation	1. Excellence de la recherche	A
	2. Excellence de l'enseignement	A
	3. Innovation	A
Transformation institutionnelle	4. Université cible	B
	5. Campus et vie étudiante	B
	6. Visibilité internationale	A
Conduite du changement	7. Politique RH	C
	8. Partenariats	B
	9. Gouvernance et gestion du projet	B

Avis de décision pour la fin de la période probatoire

Etendue pour 2 ans

Appréciation générale du projet et des domaines d'amélioration

Après des débuts difficiles, Sorbonne Universités semble de nouveau sur les rails. Malgré les aléas institutionnels et les modifications du périmètre d'excellence, les initiatives de l'IDEX pour bâtir une culture commune et une vision partagée entre les institutions partenaires, par des actions concrètes, commence à porter ses fruits. Le jury est impressionné autant par l'excellence en recherche des partenaires que par les programmes innovants lancés pour améliorer la formation. La nouvelle feuille de route, qui a été récemment présentée, paraît réaliste. Cependant, ses réalisations sont impératives et doivent être surveillées de près, notamment au regard de l'échec de la mise en œuvre du projet initial. En conséquence, le jury recommande une extension de 2 ans de la période probatoire, afin de garantir que l'université cible soit bien créée comme prévu à l'horizon de janvier 2018. Des étapes intermédiaires, comme le développement d'un budget et d'une politique RH communs, devront être étroitement surveillées.

Résumé d'évaluation

1. Excellence de la recherche

Justification de la note

L'université cible a un fort potentiel scientifique. Paris-VI et l'INSEAD, ainsi que Paris-IV, sont des leaders dans leurs domaines respectifs. Le financement IDEX a été utilisé efficacement pour développer des programmes de recherche transdisciplinaires et des projets impliquant les institutions partenaires.

Domaines d'amélioration - modification nécessaire

Profiter de la fusion prévue pour étendre les collaborations interdisciplinaires. S'assurer de la mise en œuvre intégrale d'une signature commune, comme prévu.

2. Excellence de l'enseignement

Justification de la note

De vrais progrès ont été accomplis dans la transformation des formations de premier cycle, comme cela avait été annoncé dans la proposition initiale de l'IDEX. Le développement de ressources pédagogiques communes a été financé par des fonds IDEX et l'utilisation de la pédagogie inversée et des ressources numériques montre un engagement à innover dans l'enseignement. Collectivités, experts externes et entrepreneurs sont impliqués dans la formation du premier cycle, ce qui illustre une ouverture à de nouvelles méthodes et approches.

Domaines d'amélioration - modification nécessaire

Elargir à l'avenir l'offre d'enseignement en anglais, en particulier en master.

3. Innovation

Justification de la note

L'IDEX a lancé plusieurs initiatives : la SATT Lutec ; l'incubateur Agoranov ; le fonds Quadrivium. Et bénéficie du savoir-faire de l'UTC. Ces avantages permettent à l'IDEX d'envisager un deuxième parc d'innovation à Paris. L'Insead et l'UTC ont des programmes d'entrepreneuriat ; Pépite est un programme pour l'entrepreneuriat étudiant. Dans l'ensemble, SUPER a permis d'avoir un impact beaucoup plus important en termes de transfert de technologie, en exploitant les complémentarités entre les membres, et en favorisant les synergies entre la science, la médecine et la technologie.

Domaines d'amélioration - modification nécessaire

Tout étant en place, il est temps maintenant d'accélérer les choses en matière de création de start-up, en profitant à plein des bénéfices de l'approche interdisciplinaire. Cela passe par un appui à la participation des étudiants et des professeurs dans des start-up.

4. Université cible

Justification de la note

Il y a eu un retard important dans la création de l'université cible en raison des variations dans l'engagement de certains membres du projet IDEX d'origine. Cela a abouti à une rupture du consortium d'origine, l'UPMC et Paris-Sorbonne décidant de poursuivre le processus avec une nouvelle stratégie. Il semble maintenant y avoir une forte volonté d'aller rapidement vers la création de l'université cible, comme en témoignent les très récentes élections présidentielles, où les deux présidents élus ont fait campagne notamment en faveur d'une université fusionnée. De plus, ce nouvel engagement s'est traduit par des projets et des actions communes. L'objectif affiché d'avoir « un nom et un président pour une entité juridique unique » semble réalisable, d'autant plus que les deux partenaires ont peu de chevauchements dans leurs domaines académiques, ce qui devrait permettre que les vraies opportunités offertes par leurs initiatives novatrices bénéficient aux deux.

Domaines d'amélioration - modification nécessaire

Poursuivre vigoureusement le processus pour arriver à l'université fusionnée et renforcer à la fois l'ampleur et la profondeur des initiatives concrètes communes qui sont le véritable ciment de la nouvelle université.

5. Campus et vie étudiante	
Justification de la note	Domaines d'amélioration - modification nécessaire
<p>Plusieurs initiatives intéressantes ont été lancées en vue de créer une meilleure vie de campus. Il y a une carte d'étudiant commune et une cérémonie de remise des diplômes communs. Des emplois à temps partiel ont été créés pour les étudiants et l'entrepreneuriat et l'innovation bénéficient de soutien. Les associations d'étudiants sont encouragées et des locaux consacrés à la vie étudiante ont été rénovés. Le logement étudiant est une priorité, mais a été retardé. Une résidence pour étudiants internationaux est en voie d'achèvement. Des bourses au mérite pour des étudiants dans le besoin ont été créées. Malgré tout, le sentiment d'appartenance ne va pas de soi.</p>	<p>Elaborer des indicateurs pour évaluer la qualité de vie étudiante et de campus, incluant le sentiment d'appartenance des étudiants.</p>
6. Visibilité internationale	
Justification de la note	Domaines d'amélioration - modification nécessaire
<p>SUPER a parfaitement réussi à capitaliser sur la marque « Sorbonne », reconnue à l'international, afin de fusionner efficacement les activités internationales des deux universités. Il a mis en place un bureau Europe, ce qui a boosté le succès dans l'obtention de subventions européennes. Il a développé une présence commune à Abu Dhabi et plusieurs nouveaux projets, en particulier avec Singapour et le Brésil ; ainsi que des partenariats stratégiques, d'une part avec des institutions francophones comparables, telles que les universités de Montréal, Genève et Bruxelles, et de l'autre avec des universités chinoises et mexicaines de haut rang. Un comité stratégique se réunit chaque mois pour planifier et coordonner les activités internationales.</p>	<p>Concentrer les efforts futurs sur l'élaboration d'une stratégie internationale plus cohérente, en mettant l'accent sur des objectifs prioritaires et sur le recours à une offre anglophone plus riche.</p>
7. Politique RH	
Justification de la note	Domaines d'amélioration - modification nécessaire
<p>SUPER n'a pas réussi à réaliser les réformes institutionnelles qui auraient conduit à un employeur unique, mais ses membres ont réaffirmé leur intention de le faire en 2018. Ils annoncent leur volonté de placer toutes les fonctions RH auprès du président, et de définir une politique RH partagée. Ils ont déjà utilisé les fonds IDEX de façon originale et ont attiré des chercheurs de haut niveau. Le défi est maintenant de sécuriser ces derniers ainsi que les futurs recrutements.</p>	<p>Définir une stratégie de RH pour SUPER post-fusion (2018), qui mettra à profit les ressources humaines existantes. Exploiter le plein potentiel de la loi dans la conception et la mise en œuvre de nouveaux mécanismes pour attirer et retenir les meilleurs talents.</p>
8. Partenariats (académiques, entreprises, etc.)	
Justification de la note	Domaines d'amélioration - modification nécessaire
<p>Les chaires industrielles liées aux LABEX et EQUIPEX ont été utilisées pour associer des partenaires socio-économiques et certaines conventions ont été établies entre des laboratoires et des entreprises. Plus précisément, les fonds IDEX ont été utilisés pour établir trois programmes de partenariats avec l'industrie. Les partenaires extérieurs ne sont représentés que dans un seul comité consultatif. Le fort soutien du CNRS est un atout.</p>	<p>La représentation des partenaires extérieurs dans les comités consultatifs doit être améliorée.</p>

9. Gouvernance et gestion du projet

Justification de la note	Domaines d'amélioration - modification nécessaire
<p>La structure de gouvernance de SUPER n'a pas encore été stabilisée, en raison de la lenteur du démarrage et du changement d'orientation. Cependant, les ressources IDEX mises en commun entre Paris-Sorbonne et l'UPMC ont permis de créer des communautés par le biais de la recherche et de l'interdisciplinarité, ainsi que de l'innovation dans la formation. La nouvelle université sera un outil pour d'autres changements. La structure de gouvernance de l'université cible semble raisonnable, avec une séparation des pouvoirs décisionnels et stratégiques d'un côté et des pouvoirs opérationnels de l'autre, les premiers étant attribués à la présidence, les autres restant au niveau des facultés et instituts.</p>	<p>Mettre en place rapidement la structure de gouvernance et les règles de l'université cible. Poursuivre les efforts visant à renforcer la capacité d'évaluation de la performance et de reddition de comptes.</p>