

# Consultation HRS4R 2<sup>e</sup> plan d'action

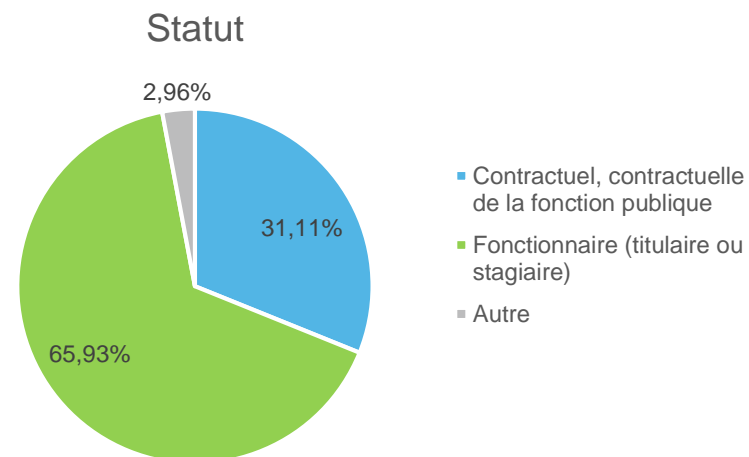
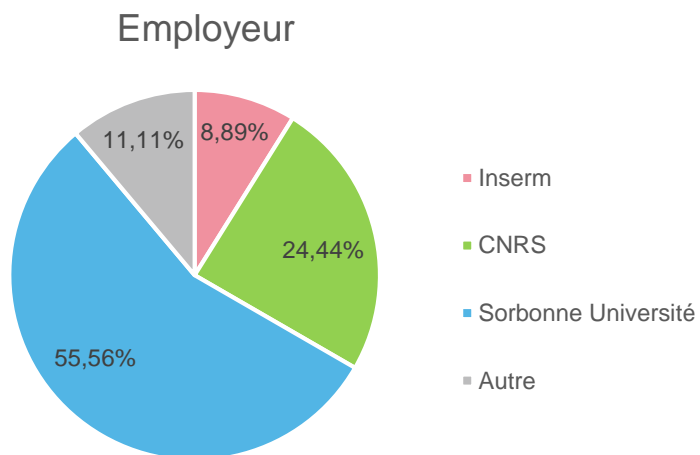
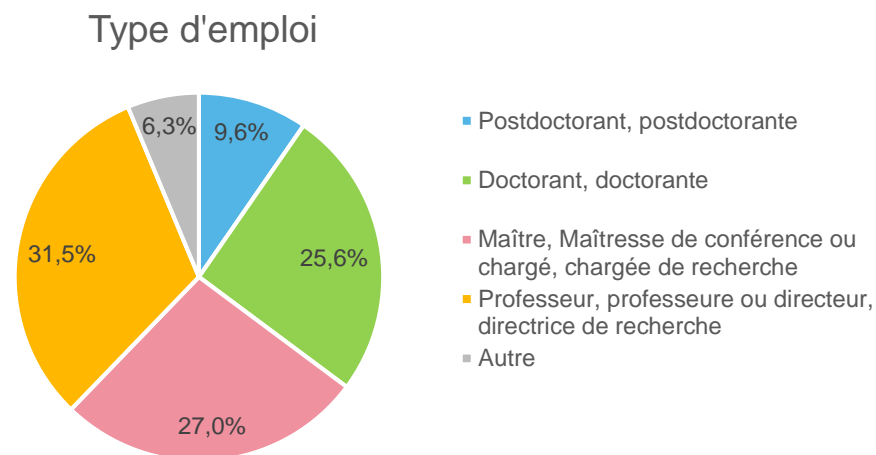
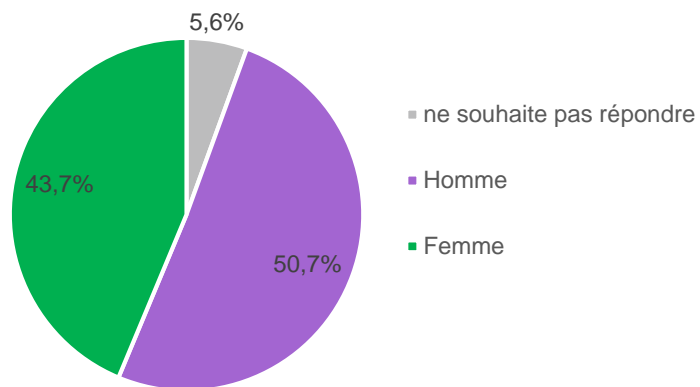
Questionnaire diffusé du 7 février au 31 mars  
2023 auprès des personnels de recherche



Document confidentiel –  
ne peut être reproduit ni diffusé  
sans l'accord préalable  
de Sorbonne Université.

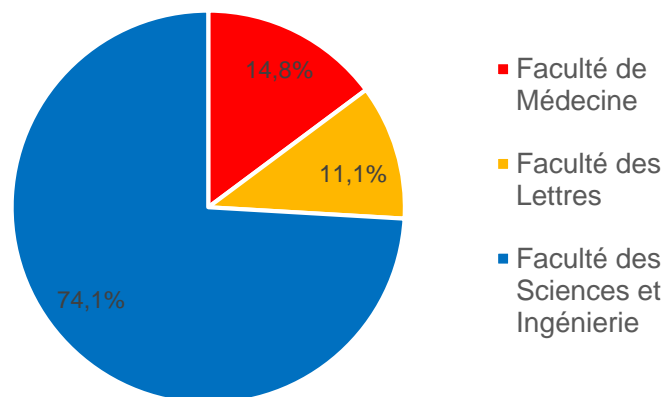
# Les répondantes et répondants

## 270 réponses complètes



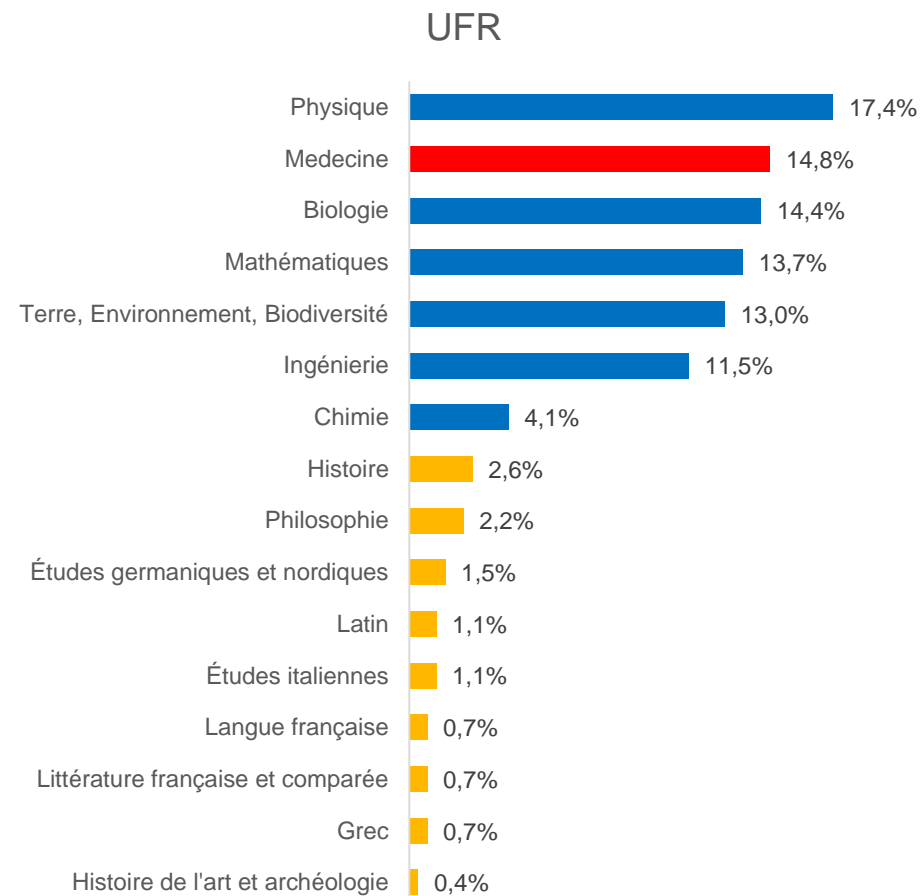
# Les répondantes et répondants

## 270 réponses complètes



Taux de réponse sur la population académique et doctorante par Faculté :

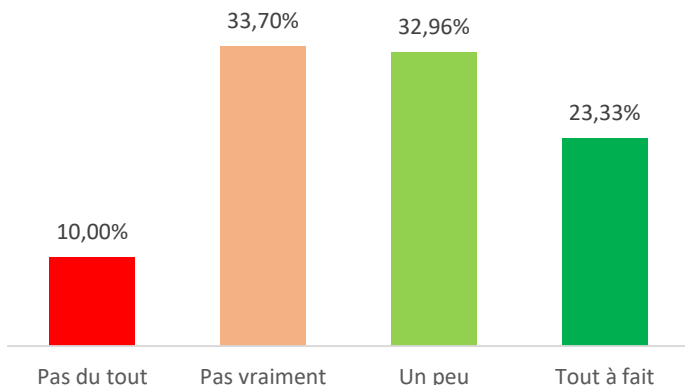
- 4,2 % en Faculté de Médecine
- 2,5 % en Faculté des Lettres
- 7,6 % en Faculté des Sciences et Ingénierie



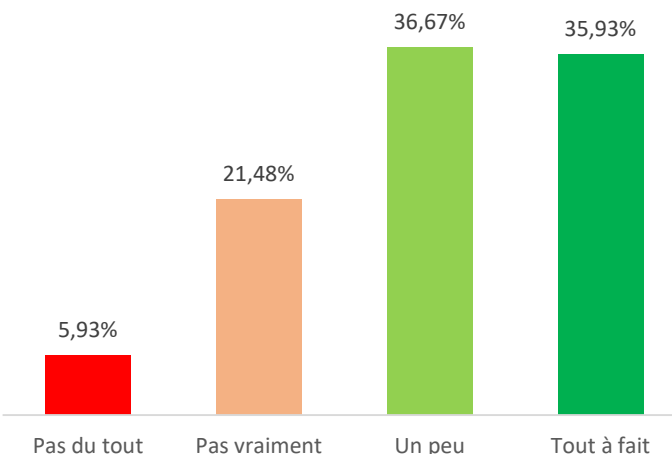
# Vous sentez-vous suffisamment informé des actions de Sorbonne Université concernant



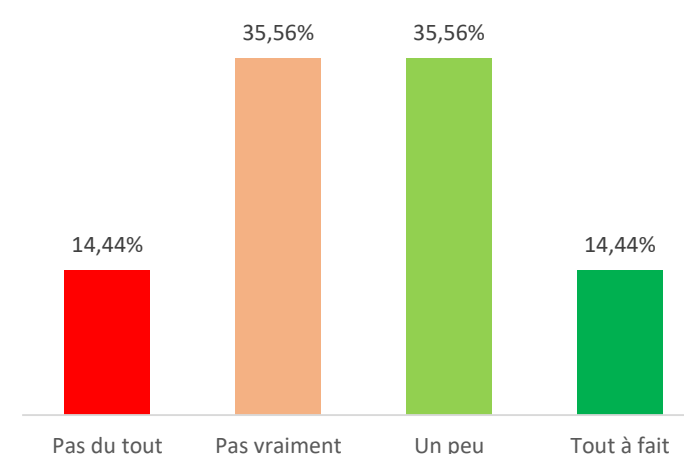
L'éthique, la déontologie et l'intégrité scientifique



La science ouverte



La gestion des données de recherche



## Personnes un peu ou tout à fait informées pour chaque catégorie de personnels

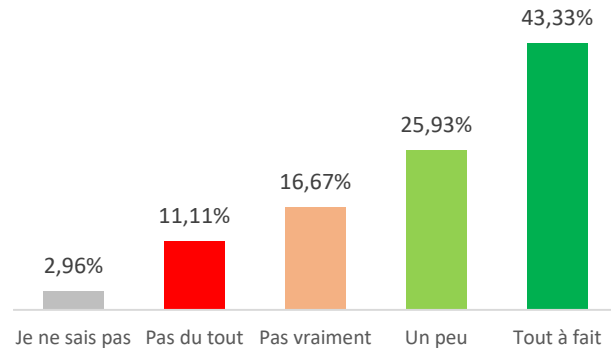
	Ethique, Déontologie et intégrité scientifique	Science ouverte	Gestion des données de recherche
Doctorant, doctorante	71,01%	81,16%	46,38%
Postdoctorant, postdoctorante	42,31%	57,69%	26,92%
Maître, Maîtresse de conférence ou chargé, chargée de recherche	49,32%	61,64%	50,68%
Professeur, professeure ou directeur, directrice de recherche	57,65%	78,82%	56,47%

# Pensez-vous que les actions ci-dessous sont importantes ?

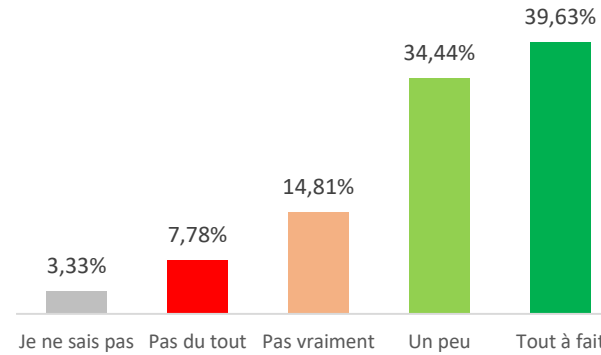
## - Ethique, science ouverte -



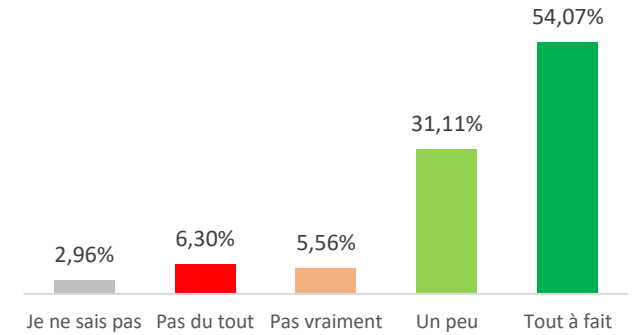
Former des ambassadeurs intégrité scientifiques pour intervenir dans les unités des recherche



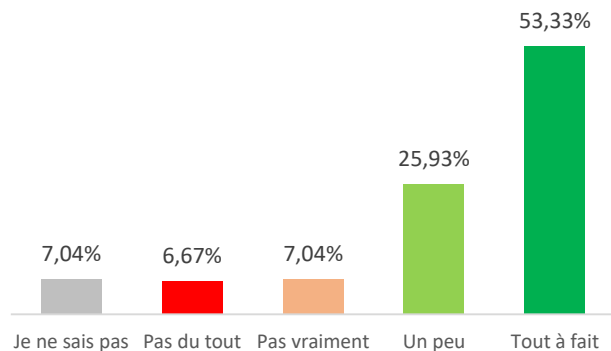
Augmenter l'offre de formation autour de l'intégrité scientifique



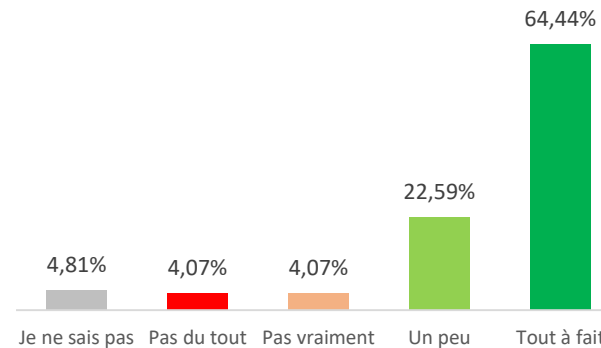
Sensibiliser les chercheurs à la science ouverte et son importance comme mission de l'université et de ses chercheurs (formations, évènements etc.)



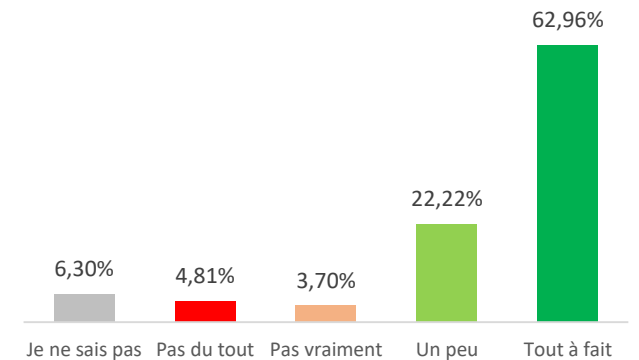
Développer les actions en faveur d'une science en confiance, responsable et ouverte



Développer les ressources pour aider à la gestion des données issues de la recherche (HAL, éthique, protection, management FAIR des bases de données)



Mettre à disposition des solutions de sauvegarde et de cryptage des données de recherche



# Commentaires des répondants sur l’Ethique et la science ouverte

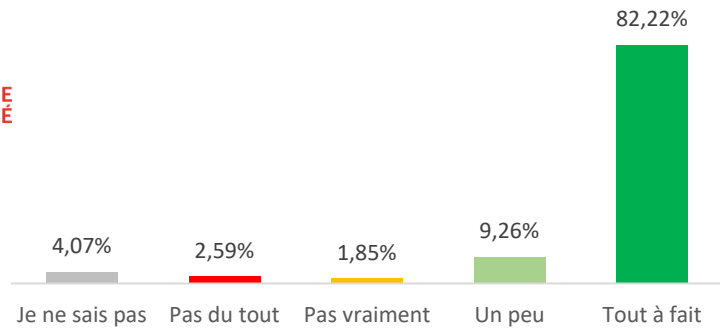
**43 commentaires ont été formulés pour cette section :**

- 3 concernant des cas personnels
- 19 incluant des suggestions : *inclure l'éthique du management, mesures incitatives, politique vis-à-vis des éditeurs, modalités de formation des jeunes chercheurs et chercheuses etc.*
- 10 remises en cause de l'intérêt de cette thématique dans le plan d'action
- 11 sur du contexte plus général : *en majorité concernant le manque de personnel, de moyens, le salaire et le temps des chercheurs et chercheuses*

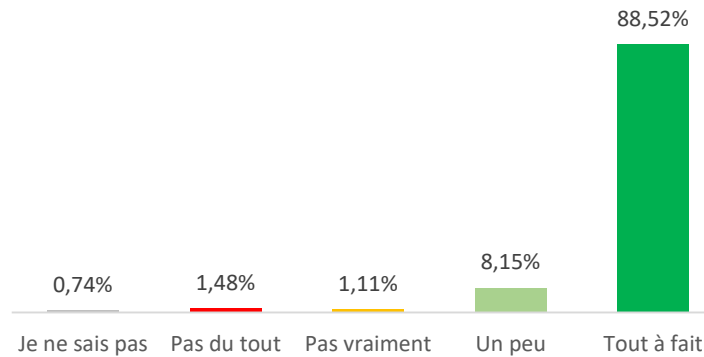
# Pensez-vous que les actions ci-dessous sont importantes ? - Accueil international -



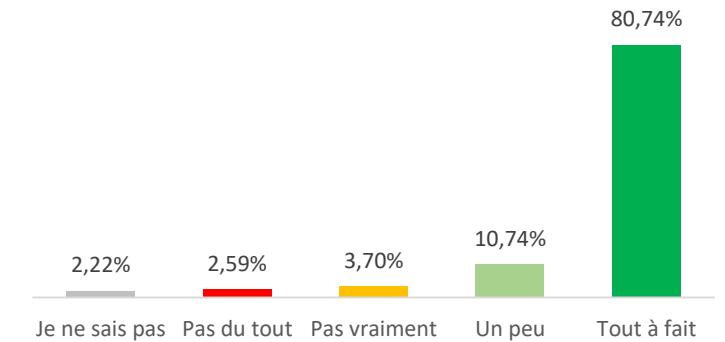
Créer un bureau d'accueil des étudiants et personnels internationaux



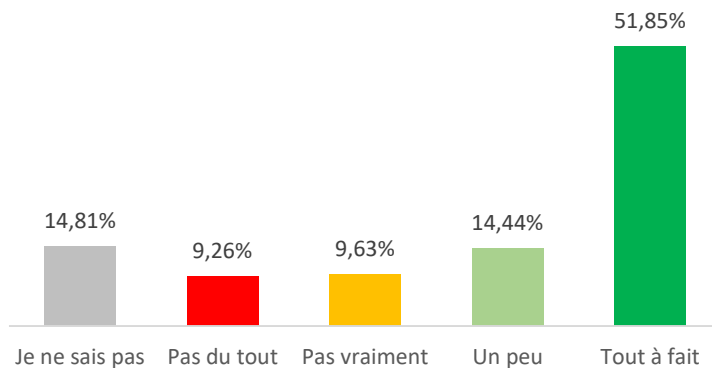
Créer des ressources en ligne pour les personnels internationaux avec des informations pratique sur l'installation en France



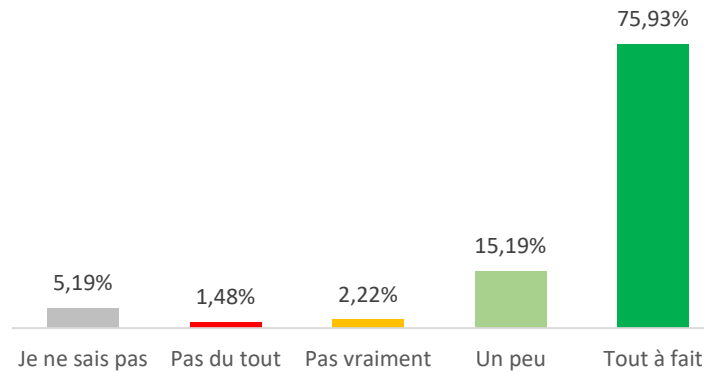
Systematiser la double version française et anglaise des documents utiles de l'université



Obtenir la labellisation « Bienvenue en France »



Proposer plus de logements pour l'accueil des chercheurs internationaux



# Commentaires des répondants sur l'accueil international

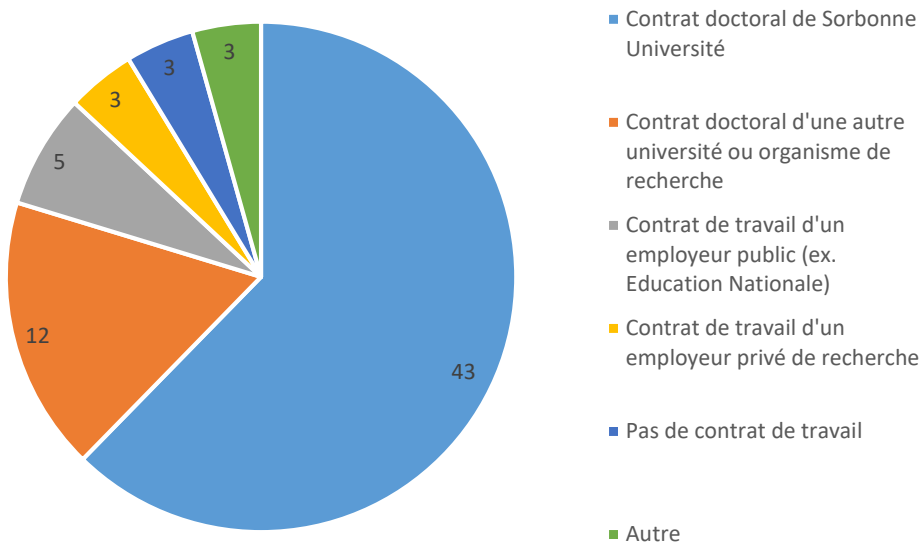
**40 commentaires ont été formulés pour cette section :**

- 2 concernant des cas personnels
- 26 incluant des suggestions : *inclure l'espagnol, utiliser l'AI pour la traduction, aide administrative, bilinguisme des personnels d'accueil, améliorer la rapidité des services etc.*
- 7 critiques
- 5 sur du contexte plus général : *manque de personnel, de place et de moyens, rémunérations des chercheurs et chercheuses*

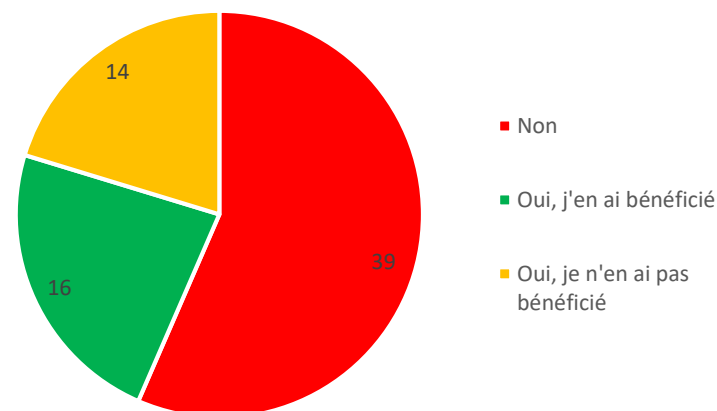


# Questions pour les doctorants et doctorantes

Statut contractuel des 69 doctorants et doctorantes



Avez-vous connaissance du suivi médical mis en place par Sorbonne Université pour les doctorants et doctorantes ?

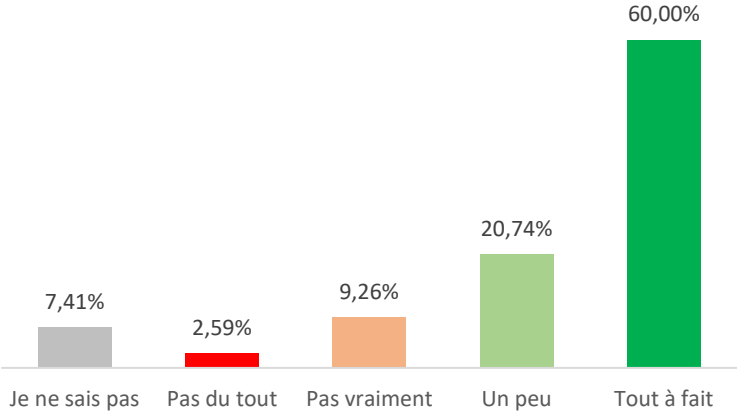


Seuls les doctorants avec un contrat de travail SU ont bénéficié du suivi médical

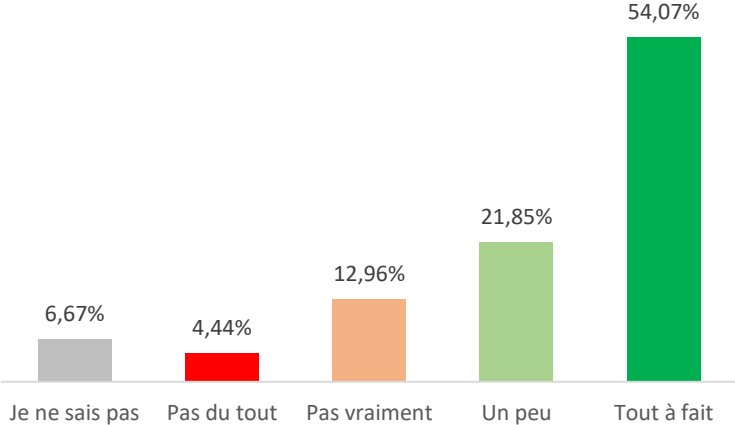
# Pensez-vous que les actions ci-dessous sont importantes ? - Doctorat -



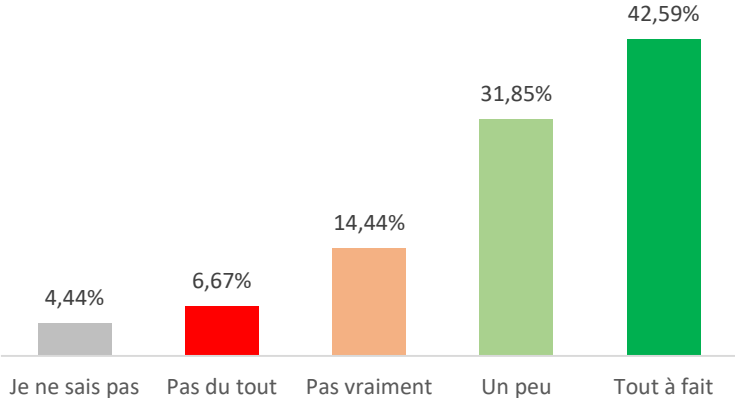
Renforcer le suivi médical des doctorantes et doctorants



Mettre à disposition des salles de travail et de réunion pour les doctorantes et doctorants



Renforcer l'offre de formation en doctorat sur science ouverte et intégrité scientifique



# Commentaires des répondants sur le doctorat

**39 commentaires ont été formulés pour cette section :**

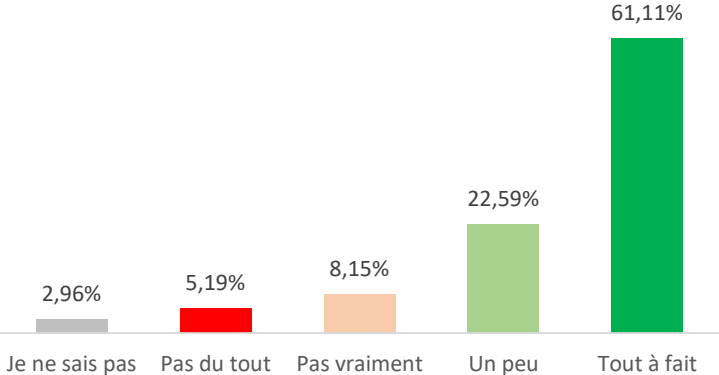
- 2 concernant des cas personnels
- 21 incluant des suggestions : *plébiscite pour une aide psychologique dédiée, plus de communication, suggestions de formations, amélioration des comités de suivi de thèse.*
- 11 critiques : *surcharge pour les doctorants et doctorantes, formations existantes déjà suffisantes*
- 5 sur du contexte plus général : *saturation des services administratifs, conditions de travail, rémunérations des doctorants et doctorantes, reconnaissance du statut doctoral etc.*

# Pensez-vous que les actions ci-dessous sont importantes ?

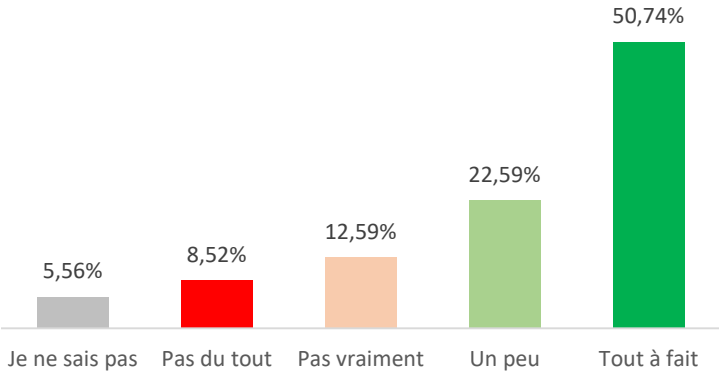
## - Recrutement contractuels de recherche -



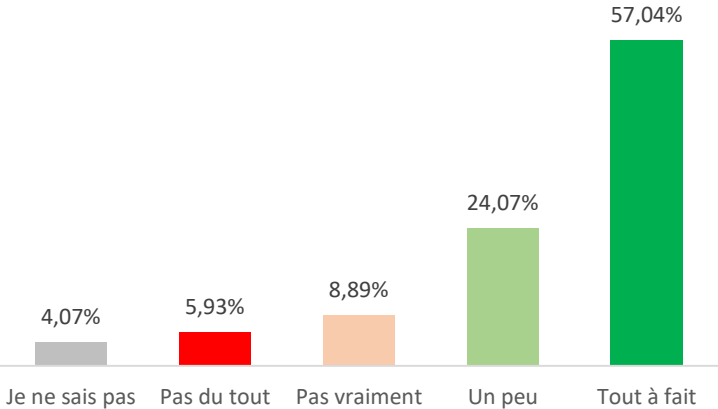
Diffuser un guide des bonnes pratiques pour des recrutements ouverts, transparents, et fondés sur le mérite



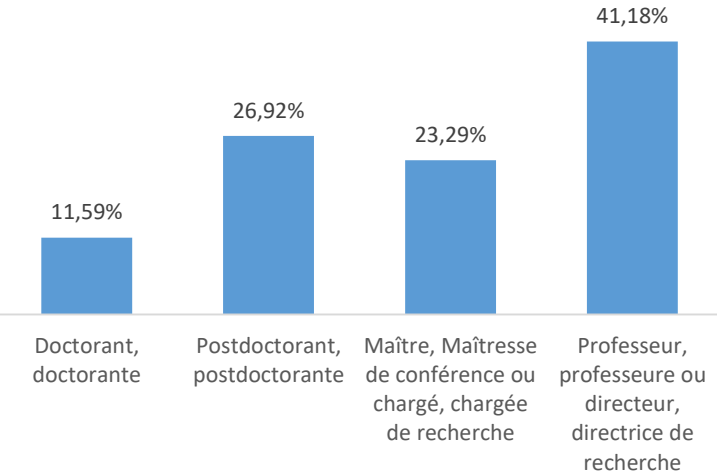
Proposer un logiciel d'aide au recrutement des personnels de recherche contractuels



Publier des indicateurs annuels sur le recrutement des contractuels de recherche



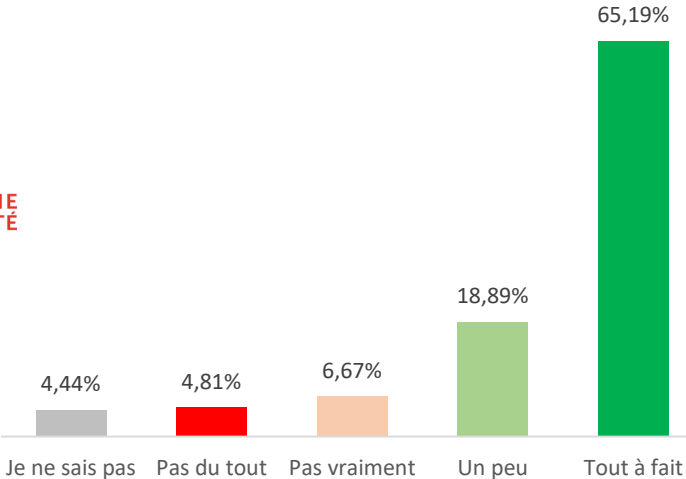
Connaissance de la plateforme Euraxess



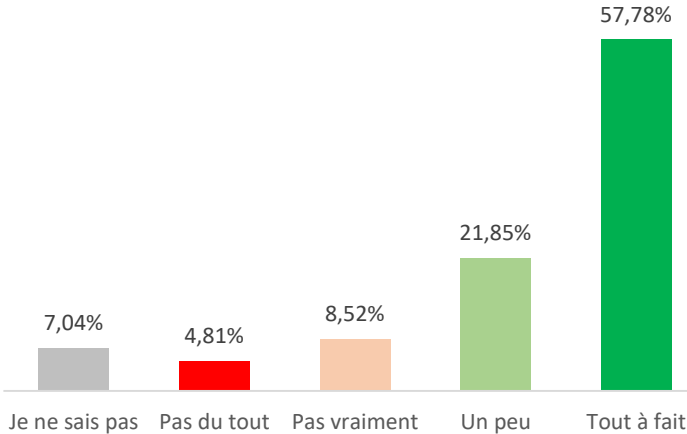
# Pensez-vous que les actions ci-dessous sont importantes ? - Post-docs -



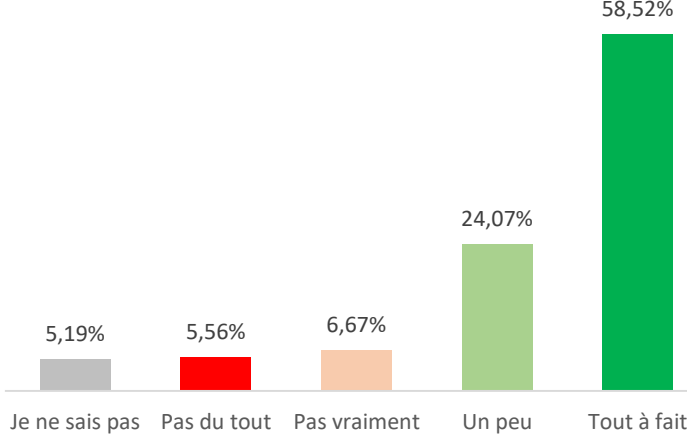
Proposer un livret d'accueil aux post-docs



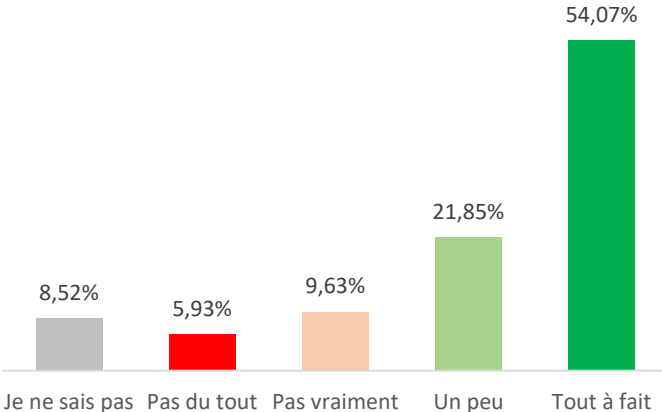
Proposer un parcours d'intégration aux post-docs



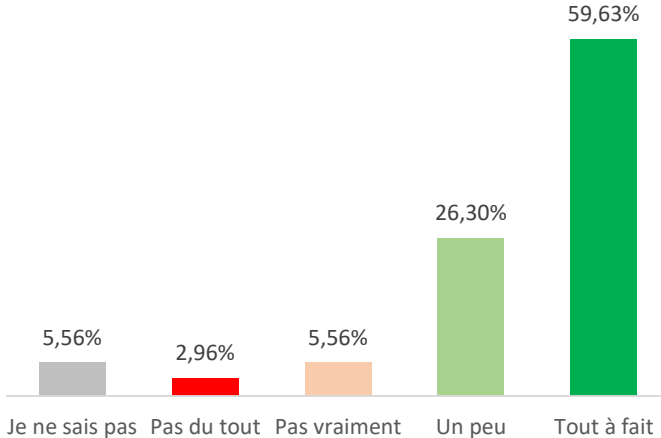
Proposer un catalogue de formations pour les post-docs



Proposer des entretiens mobilité-carrière dédiés aux post-docs



Suivre l'évolution de l'insertion professionnelle des post-docs de Sorbonne Université



# Commentaires des répondants sur le recrutement des contractuels

**31 commentaires ont été formulés pour cette section :**

- 4 concernant des cas personnels
- 21 incluant des suggestions : *parrainage des post-docs, accompagnement dans les laboratoires, plateforme de financement dédiée, qualité de l'encadrement etc.*
- 11 critiques : *surcharge RH pour les laboratoires, précarité des emplois*
- 5 sur du contexte plus général : *manque de moyens et de personnels, emplois permanents etc.*

