



Bilan social 2020

TABLE DES MATIÈRES

I.	EMPLOI	4
1.1.	EFFECTIFS TOTAUX.....	9
1.1.1	Effectifs par corps.....	9
1.1.2.	Age et parité.....	16
1.2.	EFFECTIFS PAR TYPOLOGIE	22
1.2.1	Effectifs par statut.....	22
1.2.1.1	Les personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs	22
1.2.1.2.	Les personnels BIATSS.....	23
1.2.2.	Effectifs par type de personnel	24
1.2.2.1.	Les personnels titulaires	24
1.2.2.2.	Les personnels contractuels.....	25
1.3.	INTERNATIONALITE AU SEIN DE SORBONNE UNIVERSITE.....	26
II.	REMUNERATION	28
	ANNEXE 1 : ELEMENTS SUR LA PRIME Covid-19	37
	ANNEXE 2 : REGROUPEMENTS DES POPULATIONS	41
	ANNEXE 3 : EFFECTIFS DES PARTENAIRES	45

INDEX DES GRAPHIQUES ET TABLEAUX

Graphique 1	Répartition des effectifs physiques des personnels de SU selon le statut entre les 31 décembre 2018 et 2020	9
Tableau 1a	Répartition et évolution des effectifs physiques de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020	9
Tableau 1b	Répartition et évolution des effectifs physiques de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020	10
Graphique 2	Zoom sur les BIATSS : Répartition des effectifs physiques par catégories entre les 31 décembre 2018 et 2020	11
Graphique 3	Evolution des effectifs physiques de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020	12
Tableau 2	Evolution des effectifs physiques de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020	13
Graphique 4	Part des femmes au sein des effectifs physiques de SU entre 2018 et 2020	17
Tableau 4	Pourcentage de femmes au sein des effectifs physiques au 31 décembre 2018 et 2020	18
Graphique 5	Répartition par sexe des effectifs physiques au 31 décembre 2020	19
Tableau 5	Âge médian, et moyen des personnels de SU (hors doctorants et contrats étudiants) par corps entre les 31 décembre 2018 et 2020	20
Graphique 6	Répartition par tranche d'âge des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs et des BIATSS entre les 31 décembre 2018 et 2020.	21
Tableau 6	Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs et des BIATSS entre les 31 décembre 2018 et 2020.	21
Graphique 7	Répartition des effectifs physiques par statut des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs entre les 31 décembre 2018 et 2020	22
Graphique 8	Pyramide des âges des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020	22
Tableau 7	Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des personnels enseignants entre les 31 décembre 2018 et 2020	22
Graphique 9	Répartition des effectifs physiques par statut des personnels BIATSS entre les 31 décembre 2018 et 2020	23
Graphique 10	Pyramide des âges des BIATSS de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020	23
Tableau 8	Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des personnels BIATSS entre les 31 décembre 2018 et 2020	23
Graphique 11	Répartition des effectifs physiques des personnels titulaires entre les 31 décembre 2018 et 2020	24
Graphique 12	Pyramide des âges des personnels titulaires entre les 31 décembre 2018 et 2020	24
Tableau 9	Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des personnels titulaires de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020	24
Graphique 13	Répartition des effectifs physiques des personnels contractuels à SU entre les 31 décembre 2018 et 2020	25
Graphique 14	Pyramides des âges des personnels contractuels entre les 31 décembre 2018 et 2020.....	25
Tableau 10	Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des personnels contractuels entre les 31 décembre 2018 et 2020	25
Graphique 15	Répartition graphique par continent des nationalités des personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs au 31 décembre 2020.....	26
Tableau 11	Répartition par continent des nationalités des doctorants entre les 31 décembre 2018 et 2020 ...	26

Graphique 16	Répartition graphique par continent des nationalités des doctorants employés par SU le 31 décembre 2020	27
Tableau 12	Masse salariale annuelle 2020 par catégories et répartition (en coût employeurs) à SU.....	28
Graphique 17	Répartition de la masse salariale annuelle 2020 (coût employeur, y compris chômage) à SU	30
Graphique 18	Masse salariale annuelle 2020 (coût employeur) par population à SU	30
Tableau 13	Détail par sexe de la masse salariale annuelle (en coût employeur) et par catégorie en 2020 à SU 31	
Tableau 14	Rémunération nette mensuelle, primes comprises, par catégorie (quartiles et déciles, hors contrats étudiants) en 2020 à SU.....	32
Tableau 15	Détail des rémunérations nettes mensuelles médianes, primes comprises, par catégorie et par sexe (hors contrats étudiants) en 2020 à SU.....	34
Graphique 19	Rémunération nette mensuelle (€), primes comprises, hors doctorant, hors contrats étudiants, par catégorie en 2020 à SU	35
Tableau 16	Effectifs ayant perçu une prime COVID en 2020 par genre et catégorie	38
Tableau 17	Montants totaux de primes COVID versés en 2020 par genre et catégorie (€).....	39
Tableau 18	Montants médians de prime COVID versés en 2020 par genre et catégorie (€)	40
Tableau 19	Détails de la population des personnels hébergés des partenaires de SU en effectifs physiques entre les 31 décembre 2018 et 2020	45

Le périmètre

- Sont pris en compte les agents en activité ayant une occupation/affectation.
- **Les effectifs pour présenter les caractéristiques sociodémographiques sont les effectifs observés au 31 décembre des années civiles 2018, 2019 et 2020.**
- Les personnels sous contrat avec SU mais affectés dans une structure hors SU sont inclus
- Sont exclus les vacataires, les collaborateurs occasionnels et les enseignants invités.
- Pour des raisons de confidentialité, le personnel médico-social a été associé à la population des AENES et le personnel d'éducation et d'orientation à la population des ITRF, dans la partie relative aux rémunérations.

I. EMPLOI

Les clefs pour comprendre

Types de population

Les personnels **BIATSS** (Bibliothécaires, ingénieurs, administratifs, techniciens, personnels sociaux et de santé) et les personnels Enseignants-chercheurs, Enseignants et Chercheurs sont divisés en différents types de population :

- o Les personnels **BIATSS**, répartis en **cinq types de population** :
 - Les personnels Ingénieurs Techniciens de Recherche et Formation (ITRF) ;
 - Les personnels Administratifs de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur (AENES) ;
 - Les personnels des Bibliothèques et des musées ;
 - Les personnels médicaux et sociaux ;
 - Les personnels d'éducation et d'orientation (des conseillers principaux d'éducation en l'occurrence).
- o Les personnels **Enseignants-chercheurs, Enseignants et Chercheurs**, répartis en **cinq types de population** :
 - Les personnels enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires ;
 - Les personnels enseignants-chercheurs ;
 - Les personnels enseignants du 2nd degré ;
 - Les personnels enseignants du 1er degré ;
 - Les personnels chefs de clinique, en contrat post-doctorant et les ATER.
- o Les doctorantes et doctorants et les contrats étudiants sont considérés en tant que tels.

Le nombre d'agents

Il correspond au nombre de **personnes physiques au 31 décembre de l'année**. Est comptabilisée comme agent tout personne ayant soit une carrière, soit un contrat de travail géré par l'établissement.

- o Agent fonctionnaire : agent public de l'État, titulaire ou stagiaire financé par la SCSP (Subvention pour Charges de Service Public) ;
- o Agent contractuel ou non titulaire : agent non titulaire de l'État ayant un contrat de travail (CDD ou CDI) ; son poste peut être financé sur budget État, sur ressources contractuelles ou sur ressources propres.

Titulaire

Personnel qui a satisfait aux **procédures de recrutement des fonctionnaires** et qui a été **titularisé** dans un grade de la hiérarchie des emplois de la fonction publique. Dans ce document, les fonctionnaires stagiaires sont comptabilisés dans la catégorie des titulaires.

Catégorie fonction publique

Dans la fonction publique, les statuts particuliers définissent la catégorie à laquelle appartient un corps. Un corps donné appartient à une et une seule catégorie. Il existe aujourd'hui **3 catégories (A, B et C)**. Au sein de ce bilan social, les catégories A sont subdivisées en 2 catégories : A et A+.

Corps

Les corps regroupent les fonctionnaires qui ont vocation à occuper le **même type d'emploi**. Les fonctionnaires d'un corps donné sont tous soumis au **même texte statutaire** (statut particulier). Tout fonctionnaire appartient à un corps et est titulaire d'un grade.

Grade

Sauf exception, **les corps sont subdivisés en plusieurs grades** : un grade initial (ou grade de base) et un ou plusieurs grades d'avancement.

Contractuel

On considère généralement comme équivalents les termes de **non-titulaire** et de contractuel. Parmi les personnels non- titulaires (ou contractuels), on peut distinguer des **sous-populations** constituées selon les **critères courants** suivants :

- La **durée du contrat** : contrat à durée indéterminée (CDI) / contrat à durée déterminée (CDD) ;
- La **nature de l'emploi** occupé : contrat sur emploi permanent à temps complet, contrat sur emploi permanent à temps incomplet / contrat pour besoins occasionnels ou saisonniers
- L'origine du **financement**, budget de l'Université ou contrat de recherche, permettant la rémunération.

Contrat étudiant

Dans le cadre de l'article D811-2 du Code de l'éducation fixant les conditions de recrutement et d'emploi des étudiants au sein des établissements publics d'enseignement supérieur, SU recrute par contrat des étudiants de SU, en particulier pour exercer les activités suivantes : accueil et accompagnement des étudiants sur les campus, accueil et tutorat en bibliothèques, soutien informatique, aide aux étudiants handicapés, promotion des formations, animation culturelle et sportive...

Personnels des établissements partenaires

- Personnels d'établissements publics administratifs ou d'enseignement supérieur et de recherche exerçant leur activité à l'université ;
- Des personnels rémunérés par des Établissement Public à caractère Scientifique et Technologique (EPST) travaillant au sein des unités de recherche de SU.

Les **EPST** sont notamment :

- le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) ;
 - l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (INSERM) ;
 - l'Institut de recherche pour le développement (IRD) ;
 - l'Institut national de recherche en informatique et en automatique (INRIA) ;
 - l'Institut national de recherche agronomique (INRA).
- Personnels employés par des personnes morales de droit privé (associations, fondations, entreprises, etc.).

Synthèse

Au 31 décembre 2020, les personnels de Sorbonne Université représentent 8 445 personnes. Cet effectif a augmenté de 3,8 %, soit 306 personnes, entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020 après une baisse constatée la période précédente (soit - 0,4 % en 2019 par rapport au 31 décembre 2018). De façon plus détaillée, l'effectif global se répartit comme suit :

- **3 293 personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs (- 0,8 % entre 2019 et 2020, - 4 titulaires et - 22 contractuels sur cette période)**
- **3 031 BIATSS (+ 0,3 % entre 2019 et 2020, - 18 titulaires et + 28 contractuels sur cette période)**
- **1 364 doctorantes et doctorants (+ 12,0 % entre 2019 et 2020, soit 146 doctorants), dans le contexte Covid-19**
- **757 contrats étudiants (+ 30,3 % entre 2019 et 2020, soit 176 étudiants contractuels).**

Le personnel de Sorbonne Université est composé à 39,0 % de personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs (3 293 agents), à 35,9 % de BIATSS (3 031 agents), à 16,2 % de personnes salariées de l'université avec un contrat doctoral (1 364 doctorants) et à 9,0% de personnes sous contrat étudiant (757 contrats étudiants) (cf. graphique 1).

Les effectifs, calculés en personnes physiques, ont augmenté de 3,8 % entre 2019 et 2020 (+ 306 personnes). Cette augmentation est principalement liée à la hausse des contrats étudiants qui a augmenté de 30,3 % (soit +176 personnes) entre ces deux périodes ainsi que les contrats doctoraux (+ 12,0 %, +146 personnes). La comparaison des effectifs, hors contrats étudiants et doctoraux, montre une relative stabilité des effectifs en 2020 (-0,3%) (cf. graphique 3).

Les personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs sont pour les trois-quarts titulaires (76,9 %), majoritairement représentés par les personnels enseignants-chercheurs du supérieur (89,6 % de PR, MCF, PUPH ou MCUPH). La moitié des personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs titulaires (51,2 %) sont affectés à la Faculté de Sciences et Ingénierie. Au sein des personnels enseignant-chercheurs, enseignants et chercheurs contractuels, 81,6 % sont chefs de clinique, post doctorants ou ATER.

La population des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs a diminué de 0,8 %. Les titulaires sont stables (-0,2 % ; -4 postes sur 2531) et les contractuels sont en baisse de 2,8 %. Au sein de cette population, les dynamiques sont différentes selon le corps :

- Le nombre de professeurs diminue de 1,3 % entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020 après la hausse de 1 % lors de la période précédente. Ils étaient 615 agents au 31 décembre 2020. Par ailleurs, la baisse des maîtres de conférence s'atténue (-1,6 % en 2019 puis -0,6 % en 2020), ils étaient 1 240 agents au 31 décembre 2020.
- La baisse des effectifs hospitalo-universitaires (- 2,0 % chez les PUPH et - 5,3 % chez les MCUPH) constatée entre le 31 décembre 2018 et le 31 décembre 2019 s'est inversée. En 2020, les PUPH sont stables et les MCUPH enregistrent une hausse de 0,8 % : ils étaient respectivement 287 PUPH et 125 MCUPH au 31 décembre 2020.
- La filière enseignante des corps du 2nd et 1^{er} degré a progressé entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2020 (+ 4,6 % chez les PRAG avec 159 agents au 31 décembre 2020, + 11,8 % de professeurs d'EPS avec 19 agents au 31 décembre 2020 et + 30,8 % de professeurs des écoles avec 17 agents au 31 décembre 2020), à l'exception des PRCE dont les effectifs continuent de baisser, respectivement de - 5,1 % puis -1,8 % entre les 31 décembre 2018 et 2019 et 2019 et 2020, avec un total de 55 agents au 31 décembre 2020 (cf. tableau 2).

La catégorie des personnels contractuels enregistre des évolutions plus contrastées sur les deux périodes. Son effectif, après avoir augmenté de 3,6% en 2019 (+27 personnes) a diminué de 2,8 % (- 22 personnes) en 2020. Au sein de cette catégorie, les attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) sont en constante diminution (-1,9 % soit -3 personnes, puis -7,9 % soit -12 personnes). La tendance s'est inversée pour les post-doctorants (+9,3 % soit + 19 personnes, puis -8,0 % soit - 18 personnes), et les chefs de cliniques continuent d'augmenter (+4,6 %, soit + 12 personnes, puis +0,7%, soit + 2 personnes), entre les périodes 2018-2019 et 2019-2020 (cf. tableau 2).

Au sein de la population des BIATSS, la part des titulaires est de 70,6 %. Sur l'ensemble des BIATSS, les personnels de catégorie A+/A sont les plus nombreux (43,6 % dont 9,4 % de catégorie A+ sur l'ensemble des BIATSS), 29,2 % pour les catégories B et 27,2 % pour les catégories C. Il existe une disparité selon le statut : les personnels de catégorie A+/A représentent 35,9 % des titulaires et 62,2 % des contractuels. Les personnels de catégorie C sont plus nombreux chez les titulaires que chez les contractuels (32,5 % et 14,5 % respectivement) (graphique 2).

La population des BIATSS est stable (+ 0,3 %). Le nombre de contractuels a augmenté de 3,2 % (cf. tableau 2). La population des titulaires (2 139 personnes) a diminué de - 0,8 %. Il est possible de constater une évolution sensible de la structure de ce personnel par catégorie, analogue à celle observée pour l'année 2019. En deux années, la proportion d'agents de catégorie C parmi les titulaires a diminué de près de 5 points, alors que celle de catégorie B a augmenté de 1,1 point, et celle des A et A+ de 3,7 points.

- Avec 1 753 personnes, les ITRF titulaires représentent 20,8 % des personnels de Sorbonne Université (en légère baisse par rapport aux années précédentes où ces derniers représentent 21,1 % et 21,3 % des personnels en 2018 et 2019). Néanmoins au 31 décembre 2020, le nombre des personnels ITRF est en hausse de 1,1 %, après une hausse de 0,5 % la période précédente.
 - La structure hiérarchique des emplois et des personnels recrutés évolue au sein de la population des ITRF. Les adjoints techniques de recherche et formation baissent de façon continue entre les 31 décembre 2018 et 2020 (-6,1 % entre les 31 décembre 2018 et 2019, soit 36 agents, puis -6,5 % entre les 31 décembre 2019 et 2020, soit 36 agents également).
 - La hausse constatée chez les ingénieurs d'études se poursuit (+5,3 %, soit +17 agents entre les 31 décembre 2018 et 2019, puis + 5,7 % soit + 19 agents entre les 31 décembre 2019 et 2020).
 - Les ingénieurs de recherche ont vu leurs effectifs augmenter (+ 14,3 %, soit 16 agents entre les 31 décembre 2019 et 2020) après une stabilité lors la période précédente (+ 0,9 %, soit un agent). Les assistants ingénieurs se stabilisent après la hausse de l'année précédente (+1,0 % entre les 31 décembre 2019 et 2020, soit + 2 agents, après une hausse de 11,9 % entre les 31 décembre 2018 et 2019, soit + 21 agents) (cf. tableau 2).
- La proportion des personnels de catégorie A et A+ au sein des personnels BIATSS augmente : elle est passée de 40,8 % au 31 décembre 2018 à 42,8 % au 31 décembre 2019 et s'établit à 43,6 % au 31 décembre 2020. Le nombre d'agents de cette catégorie a augmenté de 28 personnes en 2020, cette hausse était de + 66 personnes l'année précédente.
- La proportion des personnels de catégorie B au sein de la population des BIATSS a augmenté en 2020 et était de 29,2 % (soit 885 agents) le 31 décembre 2020, après une stabilité les années précédentes (28,2 %, avec 852 agents au 31 décembre 2019, et 28,3 % avec également 852 agents en 2018). L'effectif des personnels de catégorie B a augmenté de 33 personnes entre les 31 décembre 2019 et 2020.
- A l'inverse, la proportion des personnels de catégorie C au sein de l'ensemble des personnels BIATSS continue de baisser, avec une proportion de 31,0 % (933 personnes) au 31 décembre 2018, puis 29,0 % au 31 décembre 2019 (875 personnes) et 27,2 % au 31 décembre 2020 (824 personnes). Sur cette période, l'effectif des catégories C a diminué de 11,7 %, soit 109 agents de catégories C de moins entre les 31 décembre 2018 et 2020.
- Au sein de la population des BIATSS contractuels, la part des CDI est stable : avec 25,5 % de CDI pour 74,5 % de CDD au 31 décembre 2018 (total de 856 personnes), 25,3 % de CDI pour 74,7 % de CDD au 31 décembre 2019 (total de 864 personnes) et 25,6 % de CDI pour 74,4 % de CDD au 31 décembre 2020 (total de 892 personnes). Au total, le nombre de BIATSS en CDI augmente de 9 personnes, et celle de BIATSS en CDD de 19 personnes.

Après une baisse entre les 31 décembre 2018 et 2019 (-50), le nombre de doctorants présente une augmentation significative entre les 31 décembre 2019 et 2020 avec 146 doctorants de plus par rapport à 2019 (cf. tableau 1a), du fait de la prolongation de certains contrats de thèse. 999 doctorants, soit la majorité des doctorants (73%), étaient affectés à la Faculté de Sciences et d'Ingénierie au 31 décembre 2020, tandis

que respectivement 200 doctorants (soit 14,7 %) et 165 doctorants (soit 12,1%) étaient affectés à la Faculté des Lettres et à la Faculté de Médecine (cf. tableau 3a). Les trois facultés de Sorbonne Université présentent la même tendance en ce qui concerne l'évolution du nombre de doctorants entre les 31 décembre 2018 et 2020 avec une baisse entre 2018 et 2019 puis une hausse entre 2019 et 2020.

Le nombre de contrats étudiants augmente chaque année depuis 2018 avec une augmentation plus accentuée entre les 31 décembre 2019 et 2020 (176 contrats étudiants de plus, cf. tableau 1a).

Tandis que le nombre de contrats étudiants est en augmentation au sein de la Faculté des Lettres (+15 contrats étudiants) et *a fortiori* au sein de la Faculté de Médecine (+166 contrats étudiants), il est en léger retrait au sein de la Faculté des Sciences et Ingénierie (-7 contrats étudiants) entre les 31 décembre 2019 et 2020. L'attribution des contrats doctoraux est faite par les écoles doctorales, communes pour les unités de recherche des facultés de sciences et ingénierie et de médecine. La répartition résulte de la faculté gestionnaire de la structure de recherche accueillant la doctorante ou le doctorant.

Au 31 décembre 2020, les contrats étudiants restent plus nombreux au sein de la Faculté des Sciences et Ingénierie par rapport au deux autres facultés (351 contrats étudiants en FSI pour 218 contrats étudiants en Faculté de Médecine et 186 en Faculté des Lettres ; cf. tableau 3a).

La variation des effectifs de Sorbonne Université est contrastée entre les facultés.

Le nombre d'agents de la Faculté de Sciences et Ingénierie présente une hausse de 1,8 % entre les 31 décembre 2019 et 2020 (soit +73 agents) après une relative stabilité la période précédente (+ 0,6 % entre les 31 décembre 2018 et 2019, soit + 26 agents).

La population de la Faculté des Lettres est en hausse de 1,6 % entre les 31 décembre 2019 et 2020 (soit + 31 agents) après une baisse de 1,1 % (soit - 21 agents) entre les 31 décembre 2018 et 2019.

Les effectifs des agents en Faculté de Médecine continuent de croître à un rythme plus élevé (+2,8 % entre les 31 décembre 2018 et 2019, soit + 38 agents, puis +14,5 % soit + 205 agents entre les 31 décembre 2019 et 2020, dont 166 contrats étudiants). Ce mouvement résulte de l'affectation à la faculté de médecine d'emplois des services communs à l'ex-UPMC qui n'avaient pas encore été répartis entre les facultés de sciences et ingénierie et de médecine, et qui avaient été placés de façon conservatoire à la faculté des sciences et ingénierie avant présentation de la nouvelle organisation au comité technique.

Pendant ce dernier intervalle de temps, les effectifs du niveau universitaire ont été stables (+ 0,1 %, soit + 1 agent) après un recul de 9,7 % l'année précédente avec -75 agents entre les 31 décembre 2018 et 2019, qui était dû au décompte des contrats étudiants au niveau universitaire.

1.1. EFFECTIFS TOTAUX

1.1.1 Effectifs par corps

Graphique 1 Répartition des effectifs physiques des personnels de SU selon le statut entre les 31 décembre 2018 et 2020

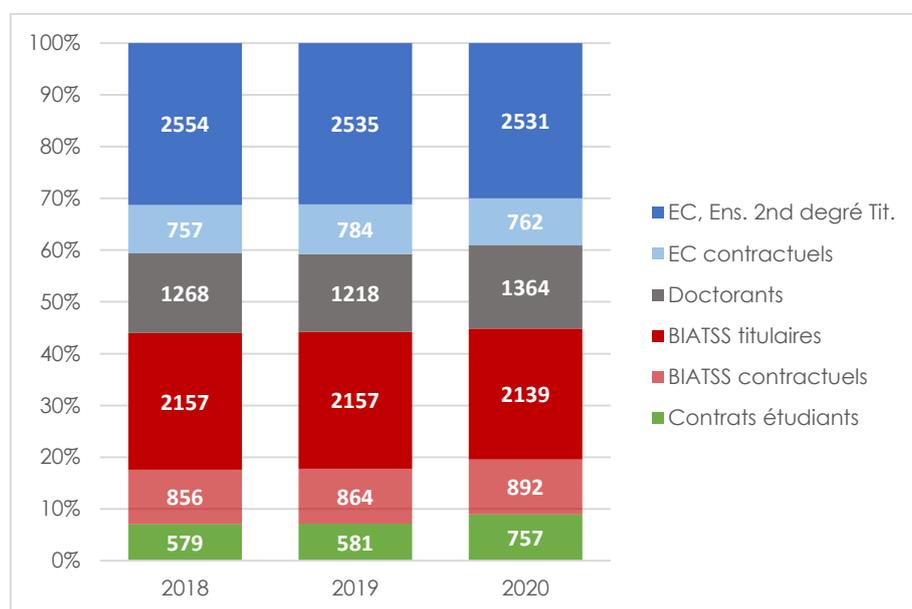


Tableau 1a Répartition et évolution des effectifs physiques de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020

	Effectifs			
	2018	2019	2020	Variation 2019-2020
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS				
Titulaires	2 554	2 535	2 531	-4
Contractuels	757	784	762	-22
DOCTORANTS				
	1 268	1 218	1 364	146
BIATSS				
Titulaires	2 157	2 157	2 139	-18
Contractuels	856	864	892	28
CONTRATS ETUDIANTS				
	579	581	757	176
Total général	8 171	8 139	8 445	306

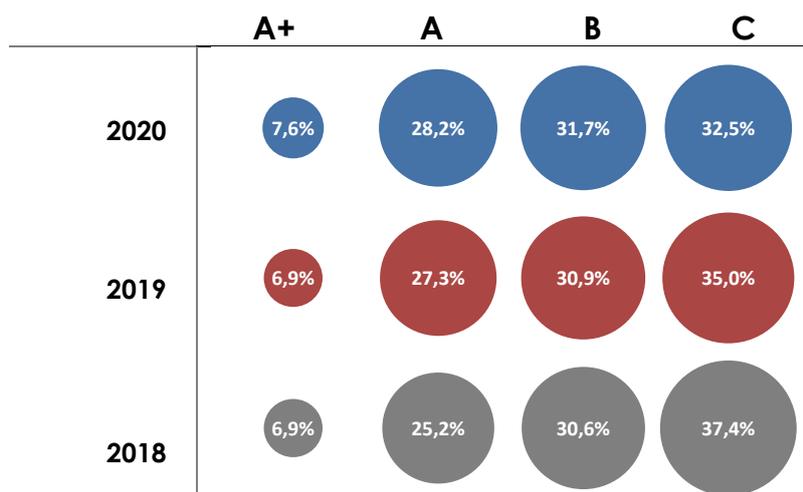
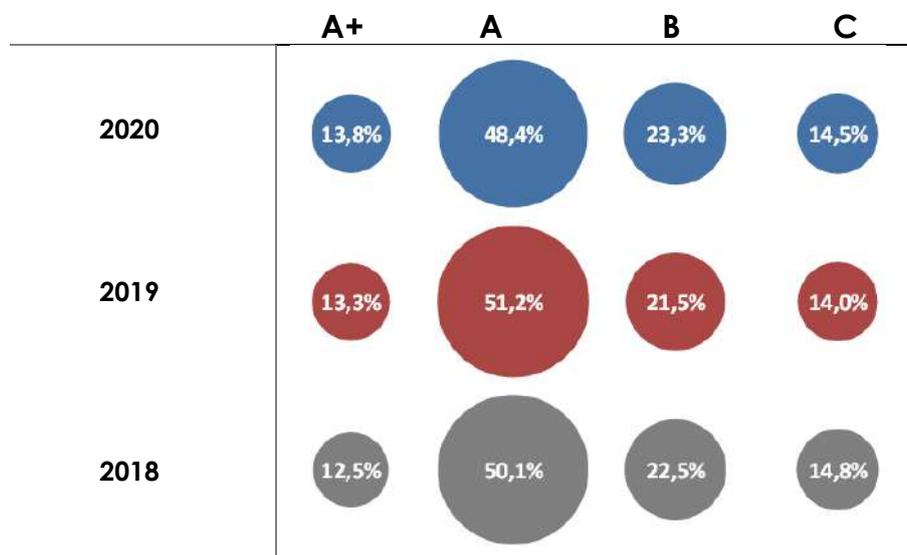
Tableau 1b Répartition et évolution des effectifs physiques de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020

	Effectifs			
	2018	2019	2020	Variation 2019-2020
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS ET CHERCHEURS				
PR	617	623	615	-8
MCF	1 268	1 248	1 240	-8
PUPH	293	287	287	0
MCUPH	131	124	125	1
Physiciens adjoints	4	4	4	0
Astronomes	5	6	5	-1
Astronomes adjoints	5	5	5	0
PRAG	152	152	159	7
PRCE	59	56	55	-1
PROF. EPS	8	17	19	2
PROF. Ecole	12	13	17	4
Total EC, ENS et CHERCHEURS titulaires	2 554	2 535	2 531	-4
Professeurs contractuels sur poste 2nd degré	12	10	13	3
Chefs de clinique	262	274	276	2
Post-doctorants	205	224	206	-18
ATER	155	152	140	-12
Personnels associés (y compris PAST)	63	63	64	1
Autres CDD ¹	56	57	59	2
Autres CDI	4	4	4	0
Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	757	784	762	-22
DOCTORANTS	1 268	1 218	1 364	146
BIATSS				
ADMENESR	5	3	2	-1
AC EPCSCP	1	1	1	0
AAE	30	31	33	2
SAENES	73	73	69	-4
ADJENES	164	148	128	-20
Total AENES	273	256	233	-23
Ingénieurs de recherche	111	112	128	16
Ingénieurs d'étude	319	336	355	19
Assistants ingénieurs	177	198	200	2
Techniciens	528	533	551	18
Adjoints techniques	591	555	519	-36
Total ITRF	1 726	1 734	1 753	19
CPE	3	4	3	-1
PEO	3	4	3	-1
C.T.C. S. SOC	0	1	0	-1
INFENES	3	5	5	0
ASS. Social (B)	2	2	1	-1
Total Médicaux-sociaux	5	8	6	-2
Conservateurs généraux des bibliothèques	1	1	3	2
Conservateurs des bibliothèques	21	19	16	-3
Bibliothécaires	21	24	20	-4
Bibliothèques adjoints spécialisés	56	60	57	-3
Magasiniers	51	51	48	-3
Total Bibliothèques	150	155	144	-11
Total BIATSS titulaires	2 157	2 157	2 139	-18
Catégorie A+	107	115	123	8
Catégorie A	429	442	432	-10
Catégorie B	193	186	208	22
Catégorie C	127	121	129	8
Total BIATSS contractuels	856	864	892	28
CONTRATS ETUDIANTS	579	581	757	176
Total général	8 171	8 139	8 445	306

¹ La catégorie « autre CDD » regroupe pour la Faculté des Lettres les lecteurs et maîtres de langue

Zoom sur les BIATSS contractuels

		2018	2019	2020	Variation 2019-2020
CDI	Cat. A+	40	41	42	1
	Cat. A	118	114	120	6
	Cat. B	32	34	37	3
	Cat. C	28	30	29	-1
	Total BIATSS CDI	218	219	228	9
CDD	Cat. A+	67	74	81	7
	Cat. A	311	328	312	-16
	Cat. B	161	152	171	19
	Cat. C	99	91	100	9
	Total BIATSS CDD	638	645	664	19
Total général		856	864	892	28

Graphique 2 Zoom sur les BIATSS : Répartition des effectifs physiques par catégories entre les 31 décembre 2018 et 2020**a. Les personnels BIATSS titulaires****b. Les personnels BIATSS contractuels**

Graphique 3 Evolution des effectifs physiques de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020

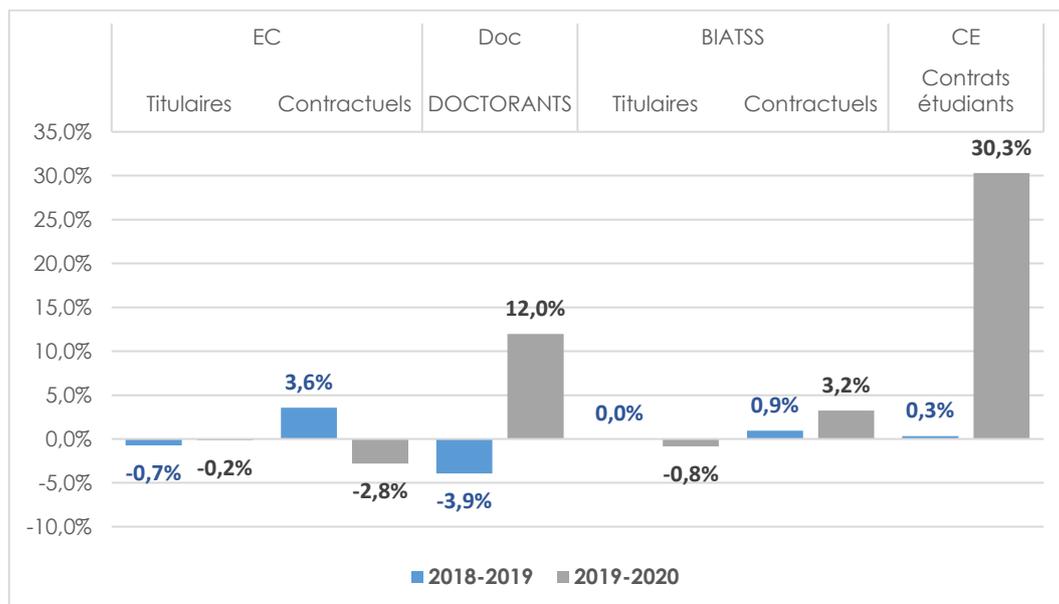


Tableau 2 Evolution des effectifs physiques de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020

	Evolution des effectifs		
	2018-2019	2019-2020	2018-2020
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS ET CHERCHEURS			
PR	1,0%	-1,3%	-0,3%
MCF	-1,6%	-0,6%	-2,2%
PUPH	-2,0%	0,0%	-2,0%
MCUPH	-5,3%	0,8%	-4,6%
Physiciens adjoints	0,0%	0,0%	0,0%
Astronomes	20,0%	-16,7%	0,0%
Astronomes adjoints	0,0%	0,0%	0,0%
PRAG	0,0%	4,6%	4,6%
PRCE	-5,1%	-1,8%	-6,8%
PROF. EPS	112,5%	11,8%	137,5%
PROF. Ecole	8,3%	30,8%	41,7%
Total EC, ENS et CHERCHEURS titulaires	-0,7%	-0,2%	-0,9%
Professeurs contractuels sur poste 2nd degré	-16,7%	30,0%	8,3%
Chefs de clinique	4,6%	0,7%	5,3%
Post-doctorants	9,3%	-8,0%	0,5%
ATER	-1,9%	-7,9%	-9,7%
Personnels associés (y compris PAST)	0,0%	1,6%	1,6%
Autres CDD	1,8%	3,5%	5,4%
Autres CDI	0,0%	0,0%	0,0%
Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	3,6%	-2,8%	0,7%
DOCTORANTS	-3,9%	12,0%	7,6%
BIATSS			
ADMENESR	-40,0%	-33,3%	-60,0%
AC EPCSCP	0,0%	0,0%	0,0%
AAE	3,3%	6,5%	10,0%
SAENES	0,0%	-5,5%	-5,5%
ADJENES	-9,8%	-13,5%	-22,0%
Total AENES	-6,2%	-9,0%	-14,7%
Ingénieurs de recherche	0,9%	14,3%	15,3%
Ingénieurs d'étude	5,3%	5,7%	11,3%
Assistants ingénieurs	11,9%	1,0%	13,0%
Techniciens	0,9%	3,4%	4,4%
Adjoints techniques	-6,1%	-6,5%	-12,2%
Total ITRF	0,5%	1,1%	1,6%
CPE	33,3%	-25,0%	0,0%
PEO	33,3%	-25,0%	0,0%
C.T.C. S. SOC		-100,0%	
INFENES	66,7%	0,0%	66,7%
ASS. Social (B)	0,0%	-50,0%	-50,0%
Total Médicaux-sociaux	60,0%	-25,0%	20,0%
Conservateurs généraux des bibliothèques	0,0%	200,0%	200,0%
Conservateurs des bibliothèques	-9,5%	-15,8%	-23,8%
Bibliothécaires	14,3%	-16,7%	-4,8%
Bibliothèques adjoints spécialisés	7,1%	-5,0%	1,8%
Magasiniers	0,0%	-5,9%	-5,9%
Total Bibliothèques	3,3%	-7,1%	-4,0%
Total BIATSS titulaires	0,0%	-0,8%	-0,8%
Catégorie A+	7,5%	7,0%	15,0%
Catégorie A	3,0%	-2,3%	0,7%
Catégorie B	-3,6%	11,8%	7,8%
Catégorie C	-4,7%	6,6%	1,6%
Total BIATSS contractuels	0,9%	3,2%	4,2%
CONTRATS ETUDIANTS	0,3%	30,3%	30,7%
Total général	-0,4%	3,8%	3,4%

Tableau 3 Répartition des effectifs physiques par niveaux facultaires et universitaire entre les 31 décembre 2018 et 2020

	Faculté de sciences et ingénierie			Faculté de médecine			Faculté des lettres			Niveau universitaire		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS ET CHERCHEURS												
PR	378	383	377	14	16	17	223	222	219	2	2	2
MCF	831	821	808	34	29	32	402	397	399	1	1	1
PUPH	23	21	21	269	265	265	0	0	0	1	1	1
MCUPH	12	6	6	119	118	119	0	0	0	0	0	0
Astronomes	5	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Astronomes adjoints	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Physiciens adjoints	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRAG	42	40	42	0	0	0	109	112	117	1	0	0
PRCE	18	19	20	0	0	0	41	37	35	0	0	0
PROF. EPS	8	9	9	0	0	0	0	8	10	0	0	0
PROF. Ecole	0	0	0	0	0	0	12	13	17	0	0	0
Total EC, ENS et CHERCHEURS titulaires	1 326	1 314	1 297	436	428	433	787	789	797	5	4	4
Professeurs contractuels sur poste 2nd degré	11	10	12	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Chefs de clinique	0	0	0	262	274	276	0	0	0	0	0	0
Post-doctorants	157	170	153	39	41	41	9	12	12	0	1	0
ATER	60	56	50	3	2	0	92	94	90	0	0	0
Personnels associés (y compris PAST)	4	6	6	25	23	22	34	34	36	0	0	0
Autres CDD	1	2	3	0	1	0	55	54	56	0	0	0
Autres CDI	2	2	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0
Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	235	246	226	331	342	340	191	195	195	0	1	1
DOCTORANTS	912	898	999	156	136	165	199	184	200	1	0	0
BIATSS												
ADMENESR	1	1	0	0	1	1	3	0	0	1	1	1
AC EPCSCP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
AAE	8	7	8	0	1	2	12	16	15	10	7	8
SAENES	13	12	13	6	8	5	44	43	41	10	10	10
ADJENES	47	40	33	15	15	14	72	68	61	30	25	20
Total AENES	69	60	54	21	25	22	131	127	117	52	44	40
Ingénieurs de recherche	58	55	65	15	17	20	9	8	9	29	32	34
Ingénieurs d'étude	135	136	143	36	46	49	62	67	69	86	87	94
Assistants ingénieurs	103	114	111	29	34	36	14	19	23	31	31	30
Techniciens	304	309	322	61	67	70	88	80	80	75	77	79
Adjoints techniques	348	318	288	59	64	61	136	126	122	48	47	48
Total ITRF	948	932	929	200	228	236	309	300	303	269	274	285
CPE	0	0	0	0	0	0	3	4	3	0	0	0
PEO	0	0	0	0	0	0	3	4	3	0	0	0
C.T.C. S. SOC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
INFENES	1	2	2	0	0	0	1	1	1	1	2	2
ASS. Social (B)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1
Total Médicaux-sociaux	1	2	2	0	0	0	1	1	1	3	5	3
Conservateurs généraux des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	1	1	0	20	18	16
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	3	3	2	18	21	18
Bibliothèques adjoints spécialisés	0	0	0	0	0	0	5	5	5	51	55	52
Magasiniers	1	1	1	0	0	0	6	5	5	44	45	42
Total Bibliothèques	1	1	1	0	0	0	15	14	13	134	140	130
Total BIATSS titulaires	1 019	995	986	221	253	258	459	446	437	458	463	458
Catégorie A+	44	50	65	35	33	26	2	2	2	26	30	30
Catégorie A	134	130	120	89	93	103	83	85	73	123	134	136
Catégorie B	80	70	79	25	31	34	25	30	36	63	55	59
Catégorie C	42	45	56	20	21	13	50	42	49	15	13	11
Total BIATSS contractuels	300	295	320	169	178	176	160	159	160	227	232	236
CONTRATS ETUDIANTS	288	358	351	38	52	218	169	171	186	84	0*	2*
Total général	4 080	4 106	4 179	1 351	1 389	1 590	1 965	1 944	1 975	775	700	701

*Pour 2019 et 2020, les contrats étudiants du niveau Universitaire sont gérés par la FSI.

Zoom sur les BIATSS contractuels

		Faculté des sciences et ingénierie			Faculté de médecine			Faculté des lettres			Niveau universitaire		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CDI	Cat. A+	4	5	8	21	21	19	2	2	1	13	13	14
	Cat. A	14	12	14	24	27	30	29	30	28	51	45	48
	Cat. B	7	8	10	1	3	7	8	9	9	16	14	11
	Cat. C	9	10	10	3	3	4	12	12	12	4	5	3
	Total BIATSS CDI	34	35	42	49	54	60	51	53	50	84	77	76
CDD	Cat. A+	40	45	57	14	12	7	0	0	1	13	17	16
	Cat. A	120	118	106	65	66	73	54	55	45	72	89	88
	Cat. B	73	62	69	24	28	27	17	21	27	47	41	48
	Cat. C	33	35	46	17	18	9	38	30	37	11	8	8
	Total BIATSS CDD	266	260	278	120	124	116	109	106	110	143	155	160
Total général		300	295	320	169	178	176	160	159	160	227	232	236

1.1.2. Age et parité

La proportion des personnels de SU de sexe féminin est de 52,7 % au 31 décembre 2020. Ce pourcentage a évolué par rapport aux années précédentes (51,3 % en 2019 et 51,2 % en 2018). Le tableau 4 montre le pourcentage de femmes au sein des effectifs physiques.

Dans la catégorie des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs, les femmes sont minoritaires et représentent 43,5 % des effectifs. Néanmoins ce pourcentage continue d'évoluer (41,8 % en 2018 et 42,6 % en 2019). Cette répartition se fait de façon hétérogène entre les titulaires où les femmes sont nettement minoritaires (40,8 % en 2020, 40,1 % en 2019 et 40,0 % en 2018) et les personnels contractuels où les femmes sont devenues majoritaires (52,5 % de femmes en 2020 contre 50,6 % en 2019 ; en 2018 la proportion de femmes était de 48,0 %) (cf. graphique 4).

Plus particulièrement, la parité au sein des personnels enseignants chercheurs, enseignants et chercheurs de Sorbonne Université répond à une combinaison de disparités :

- Selon les disciplines : les femmes sont par exemple majoritaires parmi les chefs de clinique (59,4%).
- Selon le corps : 45,6 % des MCF sont des femmes mais seulement 30,2 % des PR. De même 44,0 % des MCUPH sont des femmes mais seulement 28,6 % des PUPH.

Parmi les doctorants, la proportion de femmes avait légèrement diminué entre les 31 décembre 2018 et 2019 (42,9% en 2018 puis 42,2% en 2019) et a augmenté entre les 31 décembre 2019 et 2020 (pour atteindre 43,7% au 31 décembre 2020; cf. tableau 5).

Avec 62,7 % de femmes, la population des BIATSS est majoritairement féminine au 31 décembre 2020. Cette situation est stable par rapport aux années précédentes où les femmes représentaient 62,4 % des personnels en 2019 et 62,9 % en 2018. Ce taux de féminisation est plus accentué parmi les contractuels (65,2 % de BIATSS contractuels) que parmi les titulaires (61,6 % de BIATSS titulaires) en 2020.

Au sein de la population des BIATSS titulaires, la répartition homme/femme diffère selon le corps et la catégorie : 83,3 % de femmes chez les AENES avec 71,4 % dans les catégories A et A+, 85,5 % et 85,9 % respectivement dans les catégories B et C. Elles représentent 66,7 % des personnels de bibliothèques avec 79,5 % de catégorie A et A+, 73,7 % des catégories B et 47,9 % des catégories C. Enfin, les femmes représentent 58,2 % chez les ITRF (57,4 % chez les catégories A et A+, 62,3 % chez les catégories B et 54,9 % chez les catégories C (cf. tableau 4).

Concernant la population des contrats étudiants, la proportion de femme a augmenté entre les 31 décembre 2019 et 2020 avec une proportion de 62,0% au 31 décembre 2019 et de 69,2% au 31 décembre 2020 (cf. tableau 4). A l'inverse, l'âge moyen et l'âge médian des contrats étudiants restent stable. Cette catégorie est la plus jeune de SU avec un âge médian de 22 ans en 2020 (de même pour l'âge moyen ; cf. tableau 5).

Globalement, parmi les personnels titulaires, les proportions d'hommes et de femmes sont équivalentes (50,3 % au 31 décembre 2020, 50,1% au 31 décembre 2019, et au 31 décembre 49,9 % des fonctionnaires sont de femmes en 2018). Chez les personnels contractuels, les femmes sont majoritaires et leur proportion évolue (59,4 % au 31 décembre 2020, 57,6 % au 31 décembre 2019 et 57,7 % au 31 décembre 2018).

L'âge médian hors doctorants et hors contrats étudiants est de 46 ans en 2020. La répartition par âge est détaillée dans le tableau 5. Concernant toujours l'âge médian, les BIATSS sont plus jeunes que les personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs : respectivement 45 ans et 47 ans, soit une différence de 2 ans entre les âges médians de ces deux populations.

Chez les personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs, l'âge médian des titulaires s'établit à 50 ans avec un écart de 10 ans entre les MCF et les PR (respectivement 45 ans et 55 ans), un écart de 14 ans entre les MCUPH et PUPH (43 ans et 57 ans) et un écart de 4 ans entre les enseignants du second et

premier degré (respectivement 47 ans et 51 ans). L'âge médian des personnels chefs de clinique et post doctorants est similaire : 32 ans. Celui des ATER s'établit à 30 ans (tableau 5).

L'âge médian des BIATSS est de 48 ans pour les titulaires et 35 ans pour les contractuels. Les AENES (51 ans) ont un écart de 4 ans avec les personnels des bibliothèques (46 ans) et de 3 ans avec les ITRF (48 ans) (tableau 5).

Graphique 4 Part des femmes au sein des effectifs physiques de SU entre 2018 et 2020

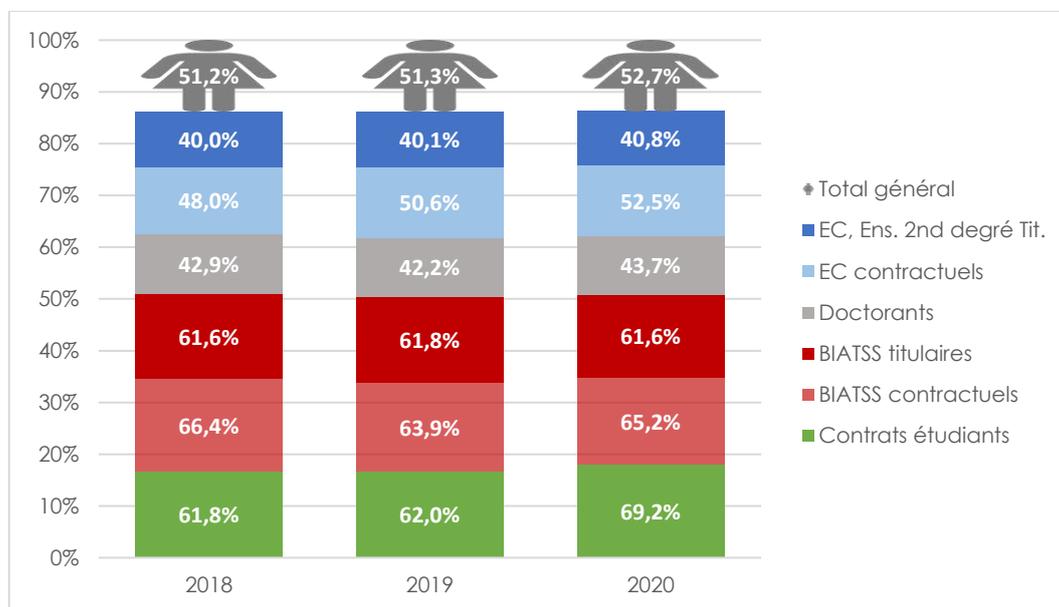


Tableau 4 Pourcentage de femmes au sein des effectifs physiques au 31 décembre 2018 et 2020

		Pourcentage de femmes		
		2018	2019	2020
		EC, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS		
EC, Ens. 2nd degré Tit	PR	28,3%	28,6%	30,2%
	PUPH	24,6%	25,8%	28,6%
	MCF	45,3%	45,3%	45,6%
	MCUPH	47,3%	47,6%	44,0%
	2nd degré	58,0%	56,9%	56,7%
	1er degré	50,0%	46,2%	41,2%
	Total EC, ENS et CHERCHEURS titulaires	40,0%	40,1%	40,8%
EC et chercheurs contractuels	Chefs de clinique	55,3%	56,2%	59,4%
	Post-doctorants	35,1%	41,1%	43,2%
	ATER	43,9%	47,4%	51,4%
	EC ctr autres	57,8%	59,0%	53,6%
	Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	48,0%	50,6%	52,5%
DOC	Doctorants	42,9%	42,2%	43,7%
		BIATSS		
BIATSS AENES	Cat. A+	75,0%	62,5%	62,5%
	Cat. A	78,3%	81,5%	76,9%
	Cat. B	84,0%	83,6%	85,5%
	Cat. C	88,4%	87,8%	85,9%
	Total AENES	85,6%	84,5%	83,3%
BIATSS ITRF	Cat. A+	51,4%	52,7%	52,3%
	Cat. A	56,7%	58,4%	58,6%
	Cat. B	59,3%	60,0%	62,3%
	Cat. C	57,2%	56,8%	54,9%
	Total ITRF	57,3%	58,0%	58,2%
BIATSS BIB	Cat. A+	77,3%	75,0%	78,9%
	Cat. A	81,0%	79,2%	80,0%
	Cat. B	73,2%	75,0%	73,7%
	Cat. C	47,1%	47,1%	47,9%
	Total Bibliothèques	66,0%	66,5%	66,7%
	Total BIATSS titulaires	61,6%	61,8%	61,6%
BIATSS contractuels	Cat. A+	49,5%	49,6%	49,6%
	Cat. A	66,9%	64,9%	69,0%
	Cat. B	76,2%	70,4%	70,7%
	Cat. C	63,8%	63,6%	58,9%
	Total BIATSS contractuels	66,4%	63,9%	65,2%
CE	CONTRATS ETUDIANTS	61,8%	62,0%	69,2%
Total général		51,2%	51,3%	52,7%

Graphique 5 Répartition par sexe des effectifs physiques au 31 décembre 2020

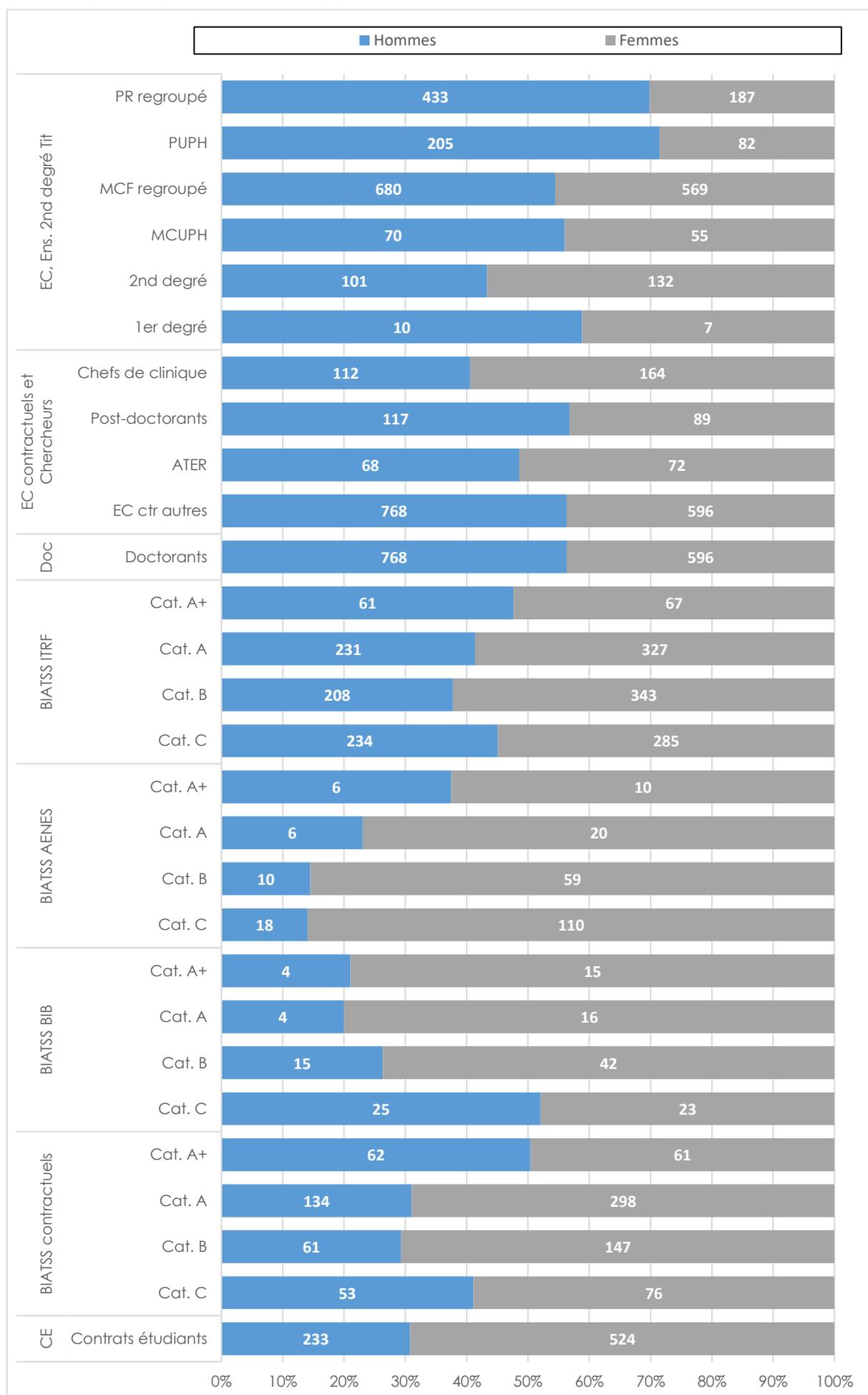


Tableau 5
2018 et 2020

Âge médian, et moyen des personnels de SU (hors doctorants et contrats étudiants) par corps entre les 31 décembre

		Age médian			Age moyen		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS							
Titulaires		48	50	50	49	50	50
Contractuels		31	33	32	33	34	34
BIATSS							
BIATSS titulaires		47	49	48	47	48	47
BIATSS contractuels		34	35	35	37	38	37
Total général		45	46	46	45	46	46
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS							
Titulaires	PR	54	55	55	54	55	54
	PUPH	56	57	57	56	57	56
	MCF	44	45	45	45	46	46
	MCUPH	42	43	43	46	47	46
	2nd degré	49	49	47	48	48	48
	1er degré	56	56	51	51	51	50
	Total EC, ENS et CHERCHEURS Titulaires	48	50	50	49	50	50
Contractuels	Chefs de clinique	31	32	32	31	33	32
	Post-doctorants	32	33	32	33	34	33
	ATER	29	30	30	30	32	31
	Autres EC contractuels *	38	38	39	41	41	42
	Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	31	33	32	33	34	34
BIATSS							
Titulaires	Catégorie A+	53	54	54	52	52	53
	Catégorie A	48	47	48	47	47	48
	Catégorie B	49	51	51	49	51	51
	Catégorie C	49	51	51	48	49	49
	BIATSS AENES	49	51	51	48	50	50
	Catégorie A+	39	39	40	42	43	43
	Catégorie A	46	49	49	47	48	47
	Catégorie B	45	47	45	44	46	45
	Catégorie C	48	47	48	47	47	47
	BIATSS Bibliothèques	46	47	46	45	46	46
	Catégorie A+	48	50	48	48	50	49
	Catégorie A	44	45	45	44	46	45
	Catégorie B	46	47	47	45	46	46
	Catégorie C	51	53	52	50	51	50
	BIATSS ITRF	47	48	48	47	48	47
	Total BIATSS titulaires	47	49	48	47	48	47
	Contractuels	Catégorie A+	39	40	38	39	41
Catégorie A		33	34	34	36	37	37
Catégorie B		31	33	33	35	36	36
Catégorie C		34	38	37	38	40	38
Total BIATSS contractuels		34	35	35	37	38	37
Total général		45	46	46	45	46	46

Graphique 6 Répartition par tranche d'âge des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs et des BIATSS entre les 31 décembre 2018 et 2020.

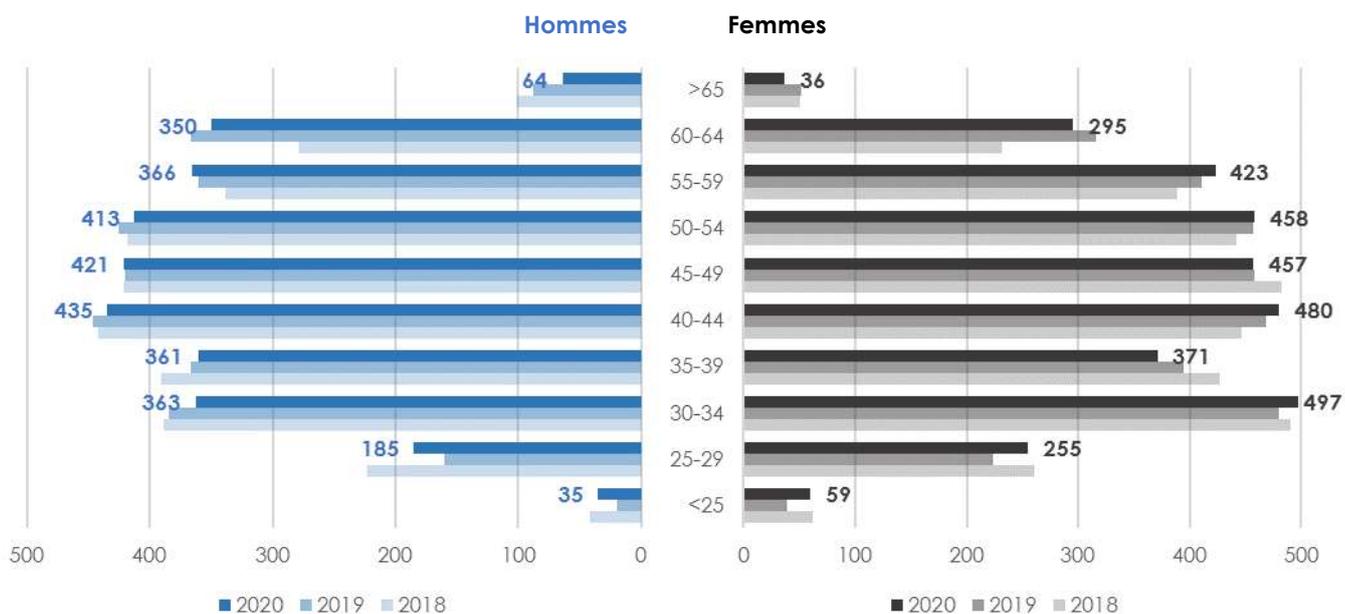


Tableau 6 Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs et des BIATSS entre les 31 décembre 2018 et 2020.

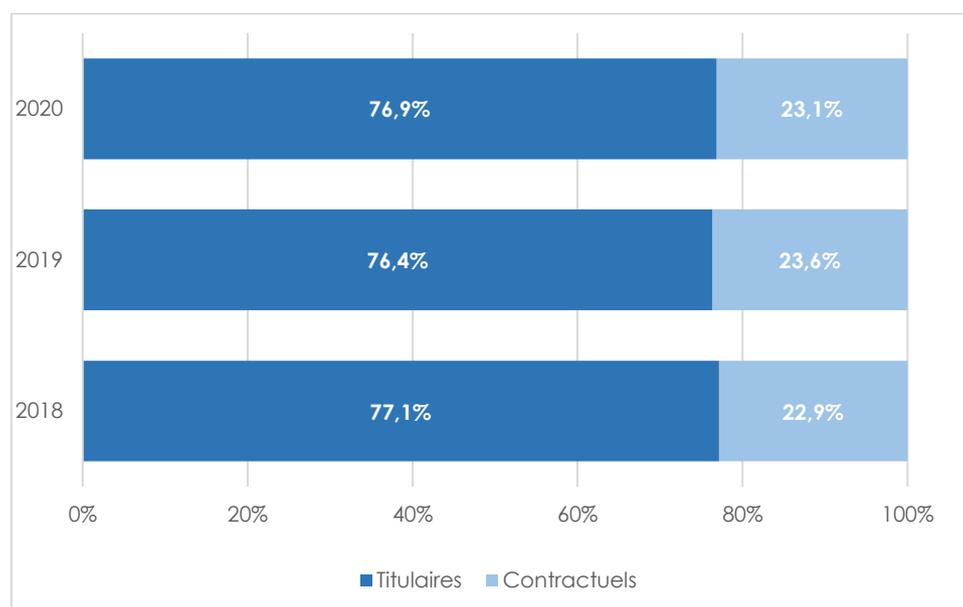
	Femmes			Hommes		
	Effectif	Age médian	Age moyen	Effectif	Age médian	Age moyen
2018	3 280	44 ans	44 ans	3 044	46 ans	46 ans
2019	3 300	45 ans	45,3 ans	3 040	47 ans	47,1 ans
2020	3 331	45 ans	44,8 ans	2 993	47 ans	46,6 ans

1.2. EFFECTIFS PAR TYPOLOGIE

1.2.1 Effectifs par statut

1.2.1.1 Les personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs

Graphique 7 Répartition des effectifs physiques par statut des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs entre les 31 décembre 2018 et 2020



Graphique 8 Pyramide des âges des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020

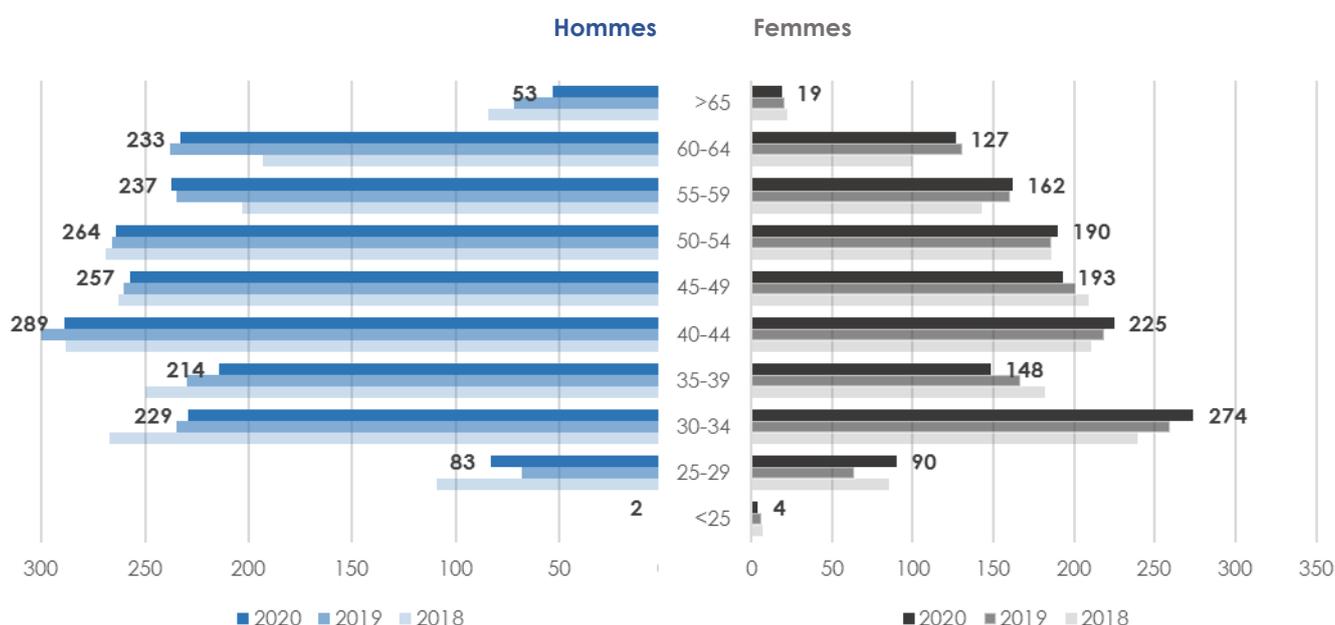
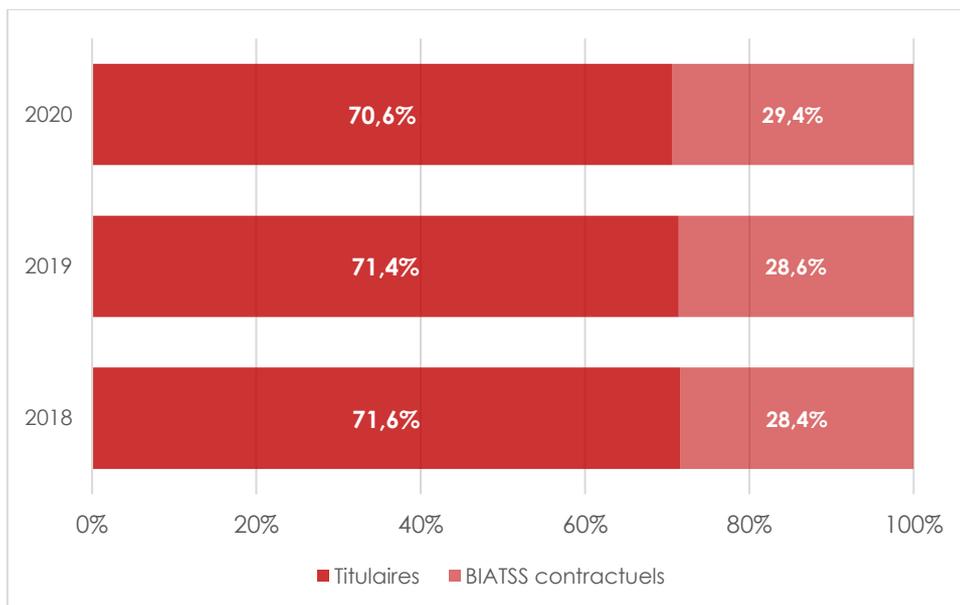


Tableau 7 Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des personnels enseignants entre les 31 décembre 2018 et 2020

	Femmes			Hommes		
	Effectif	Age médian	Age moyen	Effectif	Age médian	Age moyen
2018	1 384	44 ans	44,1 ans	1 927	46 ans	45,9 ans
2019	1 414	45 ans	45,4 ans	1 902	48 ans	48,1 ans
2020	1 428	45 ans	45 ans	1 857	48 ans	47,8 ans

1.2.1.2. Les personnels BIATSS

Graphique 9 Répartition des effectifs physiques par statut des personnels BIATSS entre les 31 décembre 2018 et 2020



Graphique 10 Pyramide des âges des BIATSS de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020

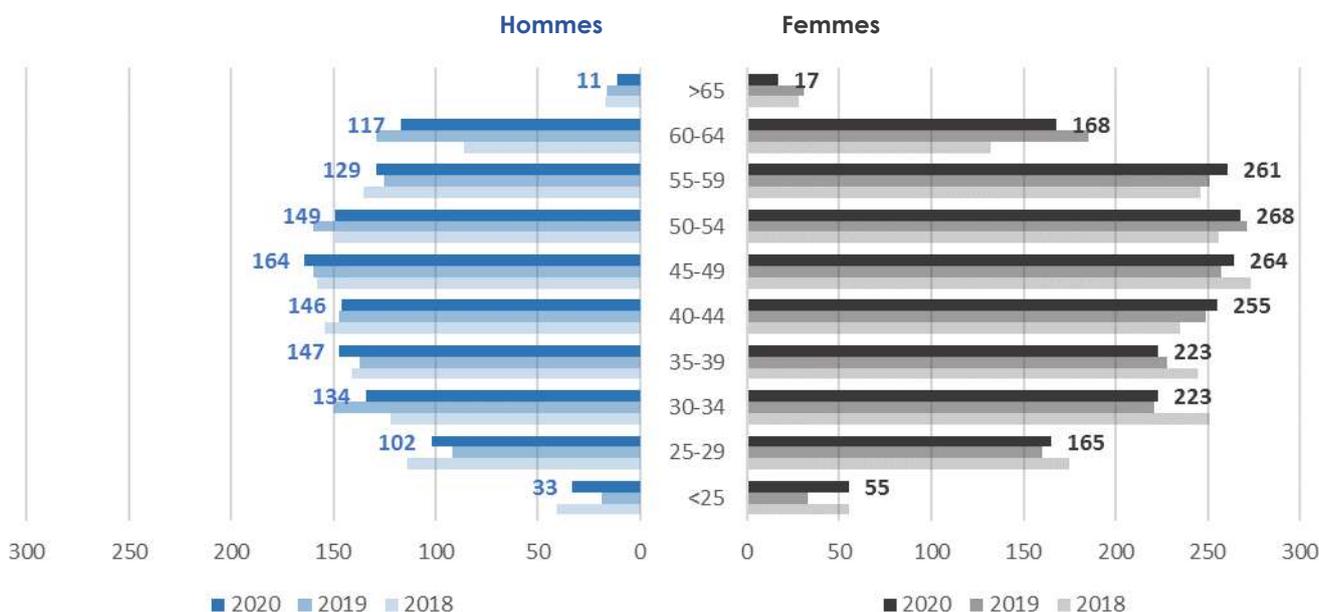


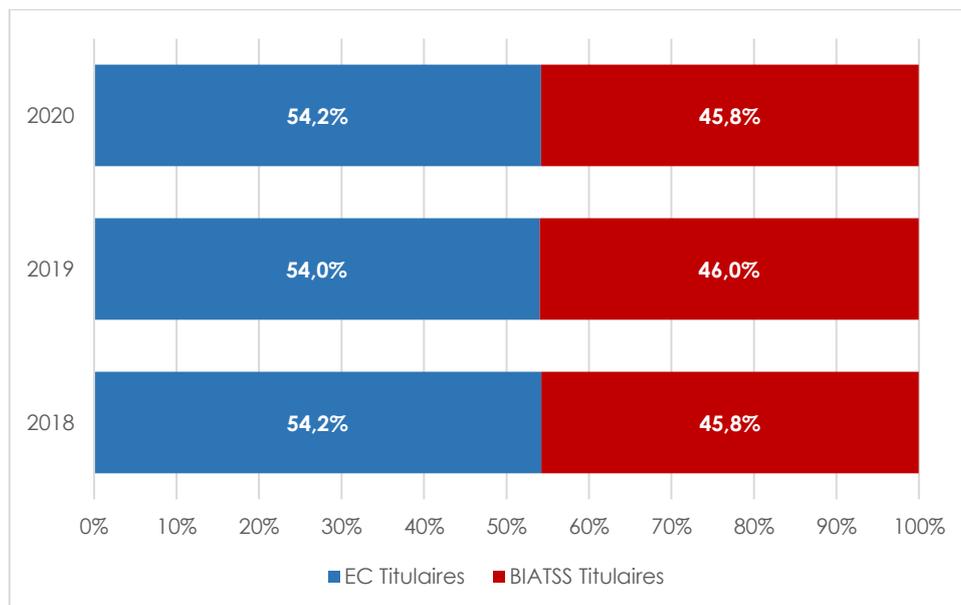
Tableau 8 Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des personnels BIATSS entre les 31 décembre 2018 et 2020

	Femmes			Hommes		
	Effectif	Age médian	Age moyen	Effectif	Age médian	Age moyen
2018	1 896	44 ans	43,9 ans	1 117	44 ans	43,8 ans
2019	1 886	46 ans	45,1 ans	1 135	45 ans	45 ans
2020	1 899	45 ans	44,5 ans	1 132	45 ans	44,4 ans

1.2.2. Effectifs par type de personnel

1.2.2.1. Les personnels titulaires

Graphique 11 Répartition des effectifs physiques des personnels titulaires entre les 31 décembre 2018 et 2020



Graphique 12 Pyramide des âges des personnels titulaires entre les 31 décembre 2018 et 2020

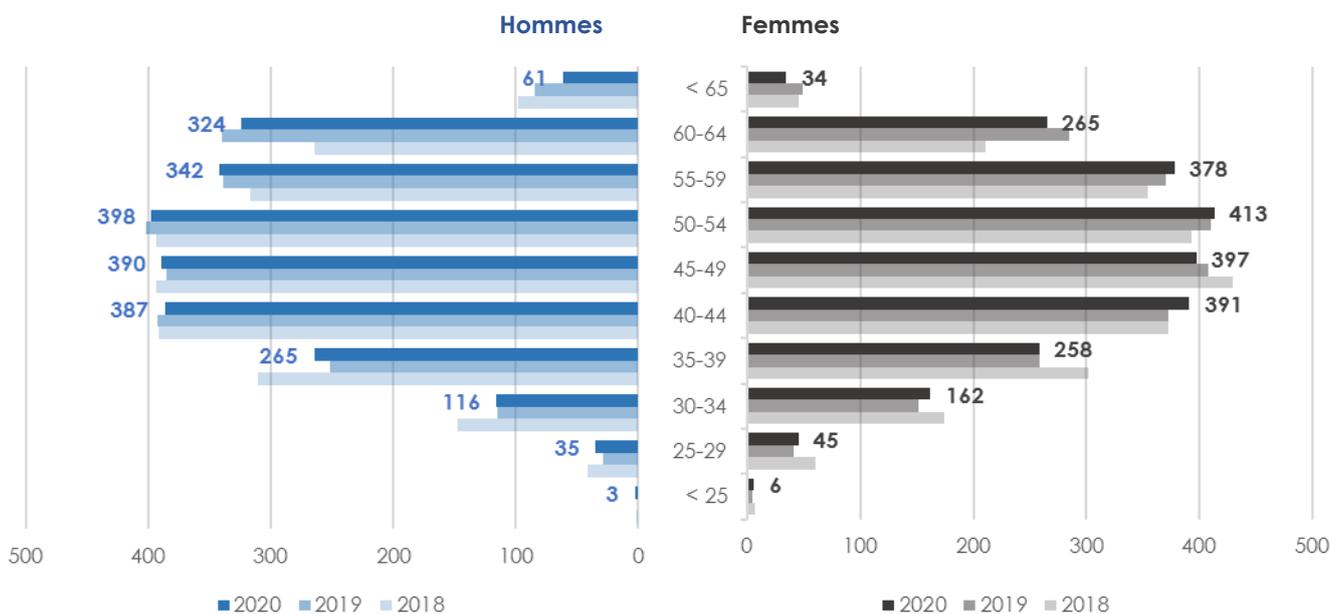
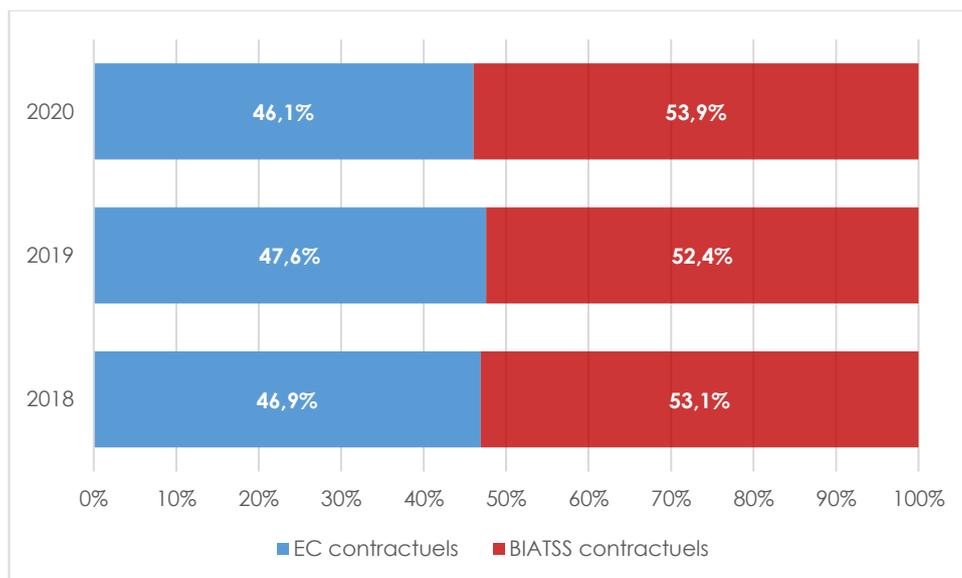


Tableau 9 Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des personnels titulaires de SU entre les 31 décembre 2018 et 2020

	Femmes			Hommes		
	Effectif	Age médian	Age moyen	Effectif	Age médian	Age moyen
2018	2 349	48 ans	47,3 ans	2 362	48 ans	48,2 ans
2019	2 351	49 ans	48,6 ans	2 341	50 ans	50 ans
2020	2 349	49 ans	48,2 ans	2 321	50 ans	50 ans

1.2.2.2. Les personnels contractuels

Graphique 13 Répartition des effectifs physiques des personnels contractuels à SU entre les 31 décembre 2018 et 2020



Graphique 14 Pyramides des âges des personnels contractuels entre les 31 décembre 2018 et 2020

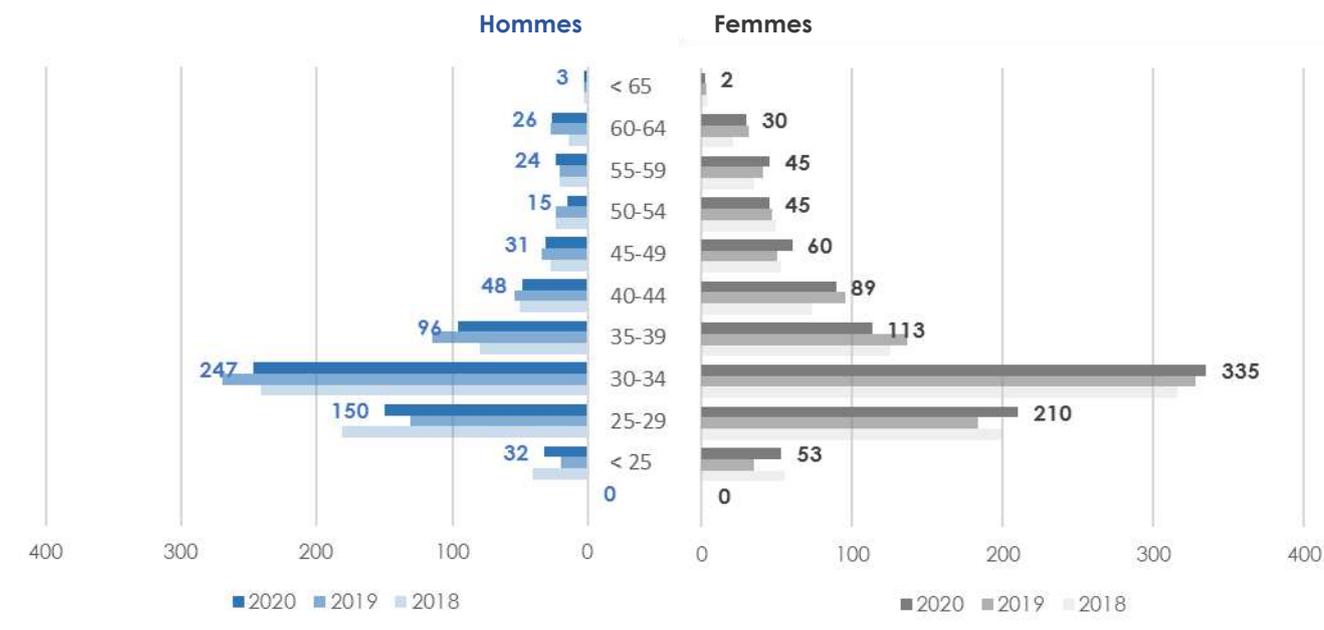


Tableau 10 Répartition par sexe, âge moyen et âge médian des personnels contractuels entre les 31 décembre 2018 et 2020

	Femmes			Hommes		
	Effectif	Age médian	Age moyen	Effectif	Age médian	Age moyen
2018	931	32 ans	35,4 ans	682	32 ans	34,3 ans
2019	949	33 ans	36,5 ans	699	33 ans	36 ans
2020	982	33 ans	35,9 ans	672	32 ans	35,3 ans

1.3. INTERNATIONALITE AU SEIN DE SORBONNE UNIVERSITE

12,3 % des personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs de SU sont de nationalité étrangère. Parmi eux 62,2 % ont une nationalité d'un pays appartenant au continent européen, 16,0 % au continent asiatique, 11,1 % au continent africain et 10,4 % aux continents nord et sud-américains et 0,2 % d'enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs ont une nationalité d'un pays océanien.

24,1% des doctorantes et doctorants de SU sont de nationalité étrangère en 2020, cette proportion est relativement stable, ils étaient 24,3 % en 2019 et 25,1% en 2018.

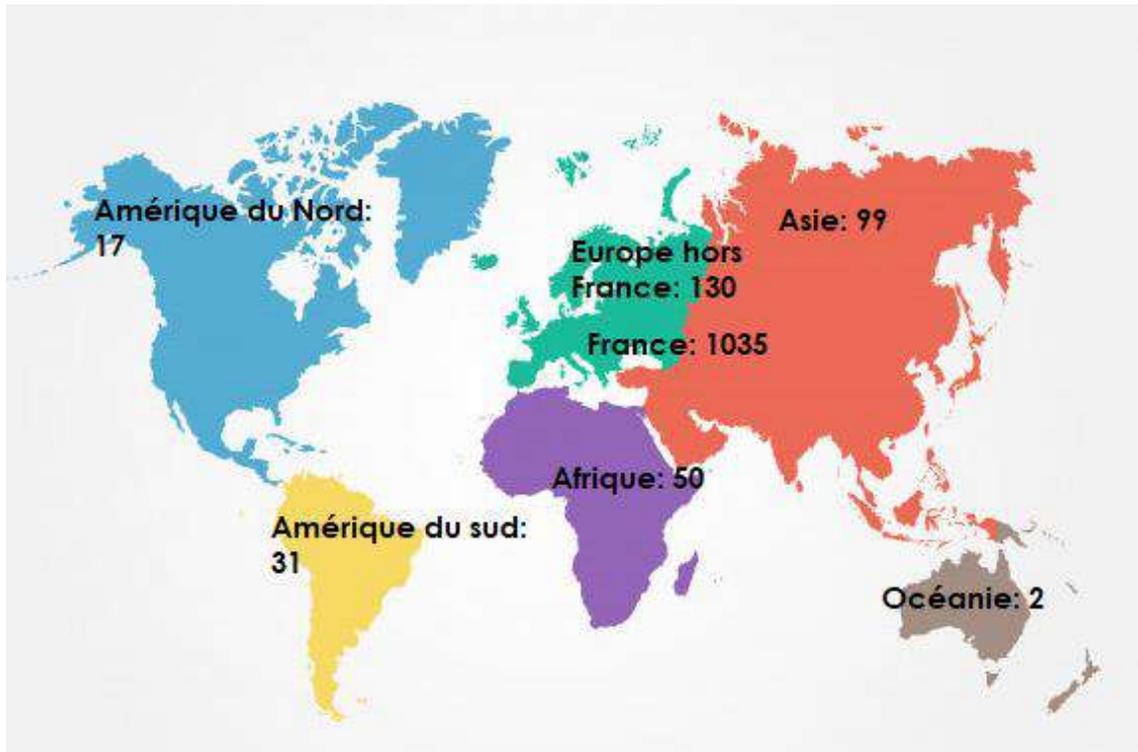
Graphique 15 Répartition graphique par continent des nationalités des personnels enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs au 31 décembre 2020



Tableau 11 Répartition par continent des nationalités des doctorants entre les 31 décembre 2018 et 2020

Nationalité des doctorants	2018	2019	2020	Pourcentage en 2020
Afrique	57	49	50	3,9%
Amérique du Nord	22	18	17	1,1%
Amérique du Sud	21	20	31	2,3%
Asie	97	94	99	7,3%
Océanie	1	2	2	0,2%
Europe	120	113	130	9,6%
France	950	922	1 035	75,6%
Total général	1 268	1 218	1 364	100,0%

Graphique 16 Répartition géographique par continent des nationalités des doctorants employés par SU le 31 décembre 2020



II. REMUNERATION

- La masse salariale brute chargée des cotisations employeurs², soit 497 292 k€ (cf. tableau 12), représente 74,6 % de l'ensemble des charges du compte de résultats 2020 de SU (y compris amortissement)³.
- Les cotisations employeur et les cotisations salariales pèsent pour 51,8% de la masse salariale de Sorbonne Université (cf. graphique 17).
- Cette masse salariale est consacrée pour plus des trois quarts (78,0 %) à la rémunération des personnels titulaires EC et BIATSS (388 002 k€), à 13,4 % à celle des personnels contractuels EC ou BIATSS (66 660 k€), à 8,1 % aux doctorants (40 059 k€), à 0,3% au versement des contrats étudiants (1 733 k€) et enfin à 0,2 % aux allocations chômage (839 k€) (cf. tableau 12 et graphique 18).
- La masse salariale (en coût employeur) versée aux MCF (116 335 k€) représente 43,8 % de celle des personnels enseignants chercheurs, enseignants et chercheurs titulaires et 39,5 % de celle des personnels enseignants chercheurs, enseignants et chercheurs (cf. tableau 12, titulaires et contractuels confondus).
- Concernant les personnels BIATSS titulaires, 47,2% de la masse salariale (en coût employeur) des AENES concerne des agents catégories C, 35,6% de celle des personnels de bibliothèques concerne des agents de catégorie B et 36,9% de celles d'ITRF concerne des agents de catégorie A.
- Presque la moitié de la masse salariale (49,8% en coût employeur, soit 18 826 k€) des BIATSS contractuels concerne des agents de catégorie A (cf. tableau 12).

Tableau 12 Masse salariale annuelle 2020 par catégories et répartition (en coût employeurs) à SU

2020	Net (€)	Cotisations salariales (€)	Cotisations employeur (€)	Coût employeur (€)
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS				
Titulaires	117 541 402	28 561 704	119 798 173	265 901 279
Contractuels	16 458 498	3 684 670	8 713 771	28 856 939
DOCTORANTS	23 097 632	5 531 090	11 430 497	40 059 218
BIATSS				
Titulaires	58 849 334	13 163 599	50 087 821	122 100 754
Contractuels	21 940 950	5 061 559	10 800 059	37 802 568
CONTRATS ETUDIANTS	985 821	238 667	508 124	1 732 611
Chômage	830 348	8 577	-	838 925
Total général	239 703 985	56 249 865	201 338 445	497 292 295

² Pour rappel, les éléments de ce bilan social n'incluent ni les professeurs invités, ni les vacataires ni les collaborateurs occasionnels. A titre d'information, le coût employeur total pour ces 3 catégories cumulées est de 4 776 345 euros.

³ L'ensemble des charges du compte de résultats 2020 de SU (y compris amortissement) est de 666 968 739 €, après clôture des comptes

2020	Net (€)	Cotisations salariales (€)	Cotisations employeur (€)	Coût employeur (€)
------	------------	----------------------------------	---------------------------------	--------------------------

ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS					
Titulaires	PR	37 544 798	9 053 995	37 481 728	84 080 521
	PUPH	15 196 191	3 814 176	16 519 264	35 529 631
	MCF	51 630 492	12 487 517	52 216 911	116 334 920
	MCUPH	4 206 567	1 047 374	4 560 514	9 814 456
	2nd degré	8 507 227	2 050 699	8 569 922	19 127 848
	1er degré	456 126	107 944	449 835	1 013 904
	Total EC, ENS et CHERCHEURS titulaires	117 541 402	28 561 704	119 798 173	265 901 279
Contractuels	Chefs de clinique	4 044 159	804 737	1 792 198	6 641 094
	Post-doctorants et ATER	9 423 393	2 265 958	5 574 919	17 264 269
	Autres EC contractuels	2 990 946	613 975	1 346 654	4 951 576
	Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	16 458 498	3 684 670	8 713 771	28 856 939

DOCTORANTS	23 097 632	5 531 090	11 430 497	40 059 218
-------------------	-------------------	------------------	-------------------	-------------------

BIATSS					
Titulaires	Catégorie A+	1 008 410	206 319	700 918	1 915 647
	Catégorie A	814 933	178 282	582 945	1 576 161
	Catégorie B	1 843 589	409 488	1 567 274	3 820 351
	Catégorie C	3 083 021	699 803	2 763 018	6 545 843
	BIATSS AENES	6 749 954	1 493 893	5 614 154	13 858 001
	Catégorie A+	781 634	171 211	639 338	1 592 182
	Catégorie A	730 873	166 983	641 570	1 539 426
	Catégorie B	1 370 799	315 660	1 237 585	2 924 044
	Catégorie C	1 004 755	234 070	922 522	2 161 347
	BIATSS BIB	3 888 060	887 924	3 441 015	8 216 999
	Catégorie A+	5 243 777	1 140 047	4 213 235	10 597 059
	Catégorie A	18 014 796	3 978 626	14 943 343	36 936 765
	Catégorie B	13 312 565	2 976 265	11 413 759	27 702 589
	Catégorie C	11 640 183	2 686 845	10 462 314	24 789 342
	BIATSS ITRF	48 211 321	10 781 782	41 032 651	100 025 754
	Total BIATSS titulaires	58 849 334	13 163 599	50 087 821	122 100 754
	Contractuels	Catégorie A+	4 602 699	1 034 145	2 303 001
Catégorie A		10 900 280	2 538 799	5 386 781	18 825 860
Catégorie B		3 895 795	901 348	1 878 272	6 675 415
Catégorie C		2 542 176	587 267	1 232 006	4 361 449
Total BIATSS contractuels		21 940 950	5 061 559	10 800 059	37 802 568

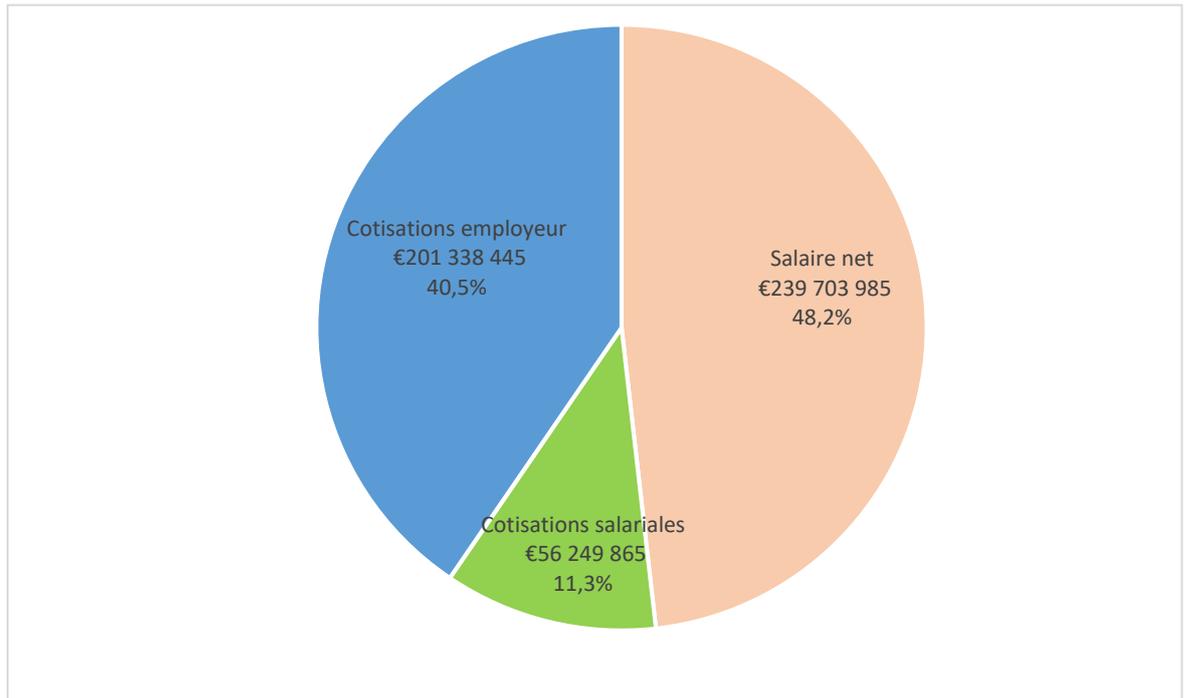
CONTRATS ETUDIANTS	985 821	238 667	508 124	1 732 611
---------------------------	----------------	----------------	----------------	------------------

Chômage	830 348	8 577	-	838 925
----------------	----------------	--------------	----------	----------------

Total général	239 703 985	56 249 865	201 338 445	497 292 295
----------------------	--------------------	-------------------	--------------------	--------------------

* Rémunération SU uniquement (y compris pour PUPH et MCUPH).

Graphique 17 Répartition de la masse salariale annuelle 2020 (coût employeur, y compris chômage) à SU



Graphique 18 Masse salariale annuelle 2020 (coût employeur) par population à SU

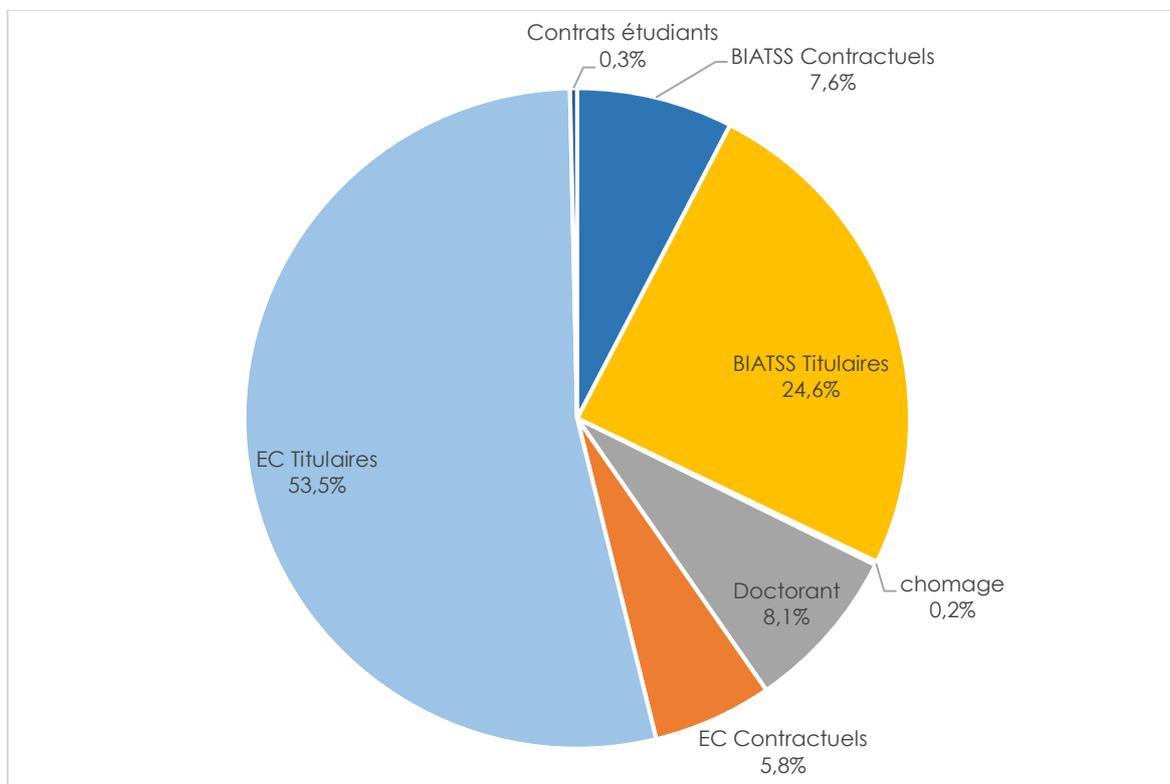


Tableau 13 Détail par sexe de la masse salariale annuelle (en coût employeur) et par catégorie en 2020 à SU

2020	Hommes (€)	Femmes (€)	Total (€)
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS			
Titulaires	164 500 046	101 401 234	265 901 279
Contractuels	14 896 795	13 960 145	28 856 939
DOCTORANTS	22 956 092	17 103 126	40 059 218
BIATSS			
Titulaires	48 908 596	73 192 158	122 100 754
Contractuels	13 782 161	24 020 406	37 802 568
CONTRATS ETUDIANTS	625 135	1 107 476	1 732 611
CHÔMAGE	381 440	457 485	838 925
Total général	266 050 265	231 242 030	497 292 295

ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS				
Titulaires	PR	60 207 815	23 872 706	84 080 521
	PUPH	26 911 827	8 617 804	35 529 631
	MCF	63 309 598	53 025 322	116 334 920
	MCUPH	5 230 641	4 583 815	9 814 456
	2nd degré	8 296 450	10 831 398	19 127 848
	1er degré	543 715	470 190	1 013 904
	Total EC, ENS et CHERCHEURS titulaires	164 500 046	101 401 234	265 901 279
Contractuels	Chefs de clinique	2 927 300	3 713 795	6 641 094
	Post-doctorants et ATER	9 574 060	7 690 209	17 264 269
	Autres EC contractuels	2 395 435	2 556 141	4 951 576
	Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	14 896 795	13 960 145	28 856 939

DOCTORANTS	22 956 092	17 103 126	40 059 218
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

BIATSS				
Titulaires	Catégorie A+	958 238	957 410	1 915 647
	Catégorie A	217 275	1 358 885	1 576 161
	Catégorie B	577 830	3 242 520	3 820 351
	Catégorie C	874 828	5 671 014	6 545 843
	BIATSS AENES	2 628 171	11 229 830	13 858 001
	Catégorie A+	324 033	1 268 149	1 592 182
	Catégorie A	310 912	1 228 514	1 539 426
	Catégorie B	797 470	2 126 574	2 924 044
	Catégorie C	1 223 489	937 857	2 161 347
	BIATSS BIB	2 655 904	5 561 095	8 216 999

2020		Hommes (€)	Femmes (€)	Total (€)
	Catégorie A+	4 955 140	5 641 918	10 597 059
	Catégorie A	16 236 440	20 700 325	36 936 765
	Catégorie B	11 363 142	16 339 447	27 702 589
	Catégorie C	11 069 798	13 719 544	24 789 342
	BIATSS ITRF	43 624 520	56 401 234	100 025 754
	Total BIATSS titulaires	48 908 596	73 192 158	122 100 754
Contractuels	Catégorie A+	3 942 920	3 996 925	7 939 845
	Catégorie A	6 287 829	12 538 031	18 825 860
	Catégorie B	1 880 810	4 794 605	6 675 415
	Catégorie C	1 670 603	2 690 846	4 361 449
	Total BIATSS contractuels	13 782 161	24 020 406	37 802 568
CONTRATS ETUDIANTS		625 135	1 107 476	1 732 611
CHÔMAGE		381 440	457 485	838 925
Total général		266 050 265	231 242 030	497 292 295

*Rémunération SU uniquement (y compris pour PUPH et MCUPH).

Tableau 14 Rémunération nette mensuelle⁴, primes comprises, par catégorie (quartiles et déciles, hors contrats étudiants) en 2020 à SU

2020	Seuil du quartile inférieur (Q1) (€)	Rémunération médiane (Q2) (€)	Seuil du quartile supérieur (Q3) (€)	Seuil du 10% supérieur (D9) (€)
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS				
Titulaires	3 221	3 642	4 532	5 286
Contractuels	1 168	1 711	2 107	2 513
DOCTORANTS	1 426	1 508	1 641	1 765
BIATSS				
Titulaires	1 817	2 113	2 638	3 290
Contractuels	1 573	1 828	2 223	2 950
Total général	1 641	2 118	3 276	4 302

⁴ La rémunération nette mensuelle est calculée à partir du salaire net mensuel par ETPT, moyenné sur l'année

2020	Seuil du quartile inférieur (Q1) (€)	Rémunération médiane (Q2) (€)	Seuil du quartile supérieur (Q3) (€)	Seuil du 10% supérieur (D9) (€)
------	--------------------------------------	-------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------

ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS					
Titulaires	PR	4 483	4 990	5 572	5 918
	PUPH	3 877	4 546	5 083	5 233
	MCF	3 142	3 394	3 725	4 044
	MCUPH	2 311	2 630	3 047	3 632
	2nd degré	2 853	3 293	3 766	4 211
	1er degré	2 545	2 740	3 138	3 390
	Total EC, ENS et CHERCHEURS titulaires	3 221	3 642	4 532	5 286
Contractuels	Chefs de clinique	1 148	1 155	1 211	1 324
	Post-doctorants et ATER	1 834	2 083	2 412	2 889
	Autres EC contractuels	1 406	1 652	1 838	2 409
	Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	1 168	1 711	2 107	2 513

DOCTORANTS	1 426	1 508	1 641	1 765
-------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

BIATSS					
Titulaires	Catégorie A+	3 839	4 097	5 840	6 321
	Catégorie A	2 626	3 097	3 491	3 955
	Catégorie B	2 083	2 215	2 426	2 676
	Catégorie C	1 718	1 842	1 995	2 095
	BIATSS AENES	1 800	2 013	2 367	3 424
	Catégorie A+	2 985	3 424	4 029	4 553
	Catégorie A	2 432	2 738	2 910	3 295
	Catégorie B	1 812	2 094	2 222	2 430
	Catégorie C	1 609	1 664	1 829	1 996
	BIATSS BIB	1 723	2 065	2 559	3 159
	Catégorie A+	3 204	3 746	4 384	5 033
	Catégorie A	2 428	2 739	3 101	3 510
	Catégorie B	1 870	2 063	2 256	2 453
	Catégorie C	1 691	1 791	1 893	2 021
	BIATSS ITRF	1 826	2 153	2 670	3 281
	Total BIATSS titulaires	1 817	2 113	2 638	3 290
Contractuels	Catégorie A+	2 252	2 694	3 617	5 263
	Catégorie A	1 805	2 016	2 360	2 974
	Catégorie B	1 532	1 639	1 774	1 987
	Catégorie C	1 322	1 465	1 648	2 084
	Total BIATSS contractuels	1 573	1 828	2 223	2 950

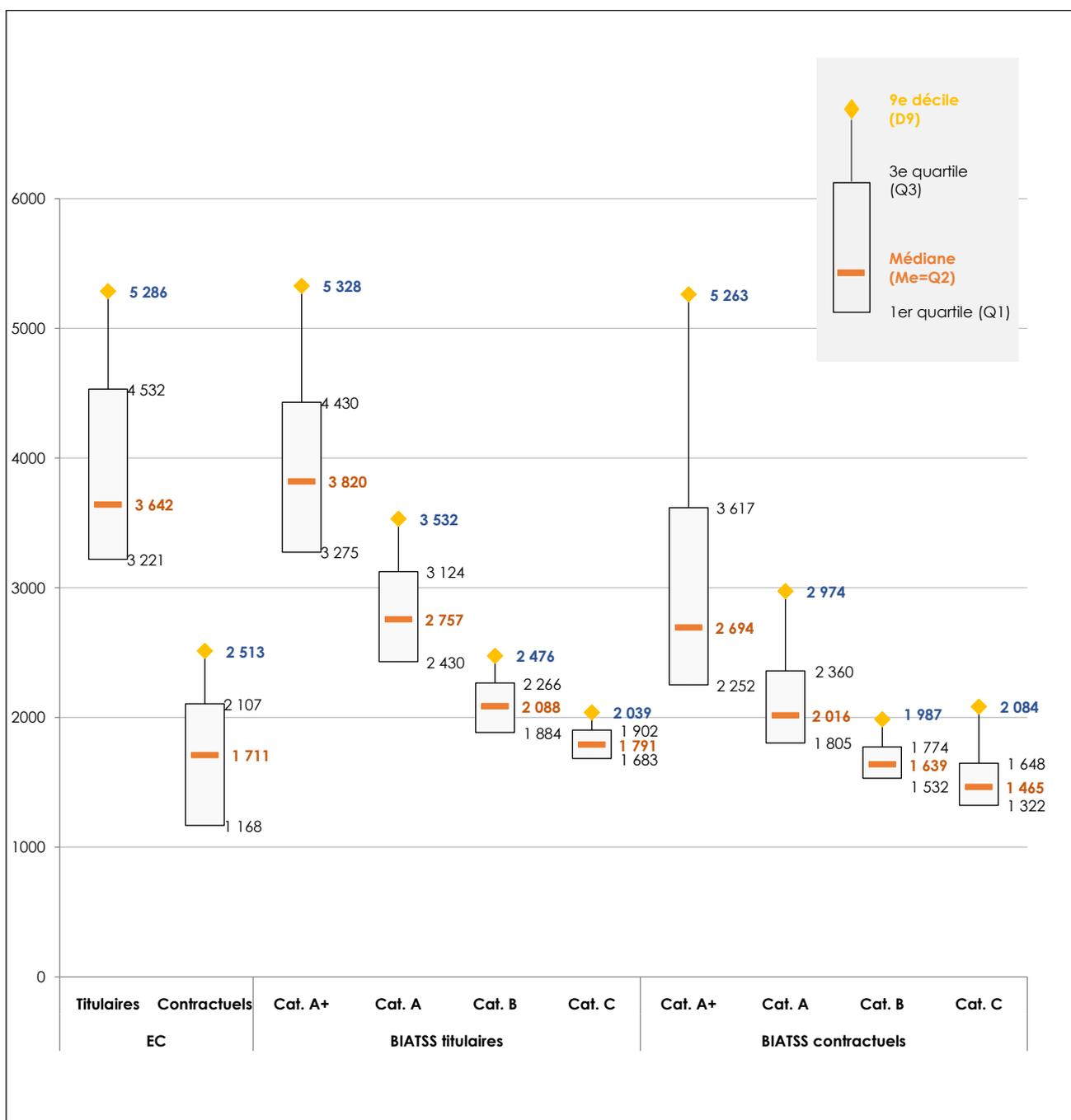
Total général	1 641	2 118	3 276	4 302
----------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Tableau 15 Détail des rémunérations nettes mensuelles médianes, primes comprises, par catégorie et par sexe (hors contrats étudiants) en 2020 à SU

2020		Hommes (€)	Femmes (€)
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS			
Titulaires		3 827	3 529
Contractuels		1 774	1 433
DOCTORANTS		1 530	1 496
BIATSS			
Titulaires		2 166	2 068
Contractuels		1 864	1 802
Total général		2 256	2 023
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS			
Titulaires	PR	5 044	4 909
	PUPH	4 777	4 032
	MCF	3 386	3 416
	MCUPH	2 587	2 686
	2nd degré	3 260	3 295
	1er degré	2 686	2 740
	Total EC, ENS et CHERCHEURS titulaires	3 827	3 529
Contractuels	Chefs de clinique	1 152	1 155
	Post-doctorants et ATER	2 084	2 083
	Autres EC contractuels	1 698	1 618
	Total EC, ENS et CHERCHEURS contractuels	1 774	1 433
DOCTORANTS		1 530	1 496
BIATSS			
Titulaires	Catégorie A+	5 034	3 977
	Catégorie A	3 007	3 109
	Catégorie B	2 168	2 233
	Catégorie C	1 880	1 835
	BIATSS AENES	2 085	2 011
	Catégorie A+	3 526	3 340
	Catégorie A	2 480	2 772
	Catégorie B	2 119	2 081
	Catégorie C	1 644	1 707
	BIATSS BIB	1 837	2 108
	Catégorie A+	3 660	3 907
	Catégorie A	2 820	2 707
	Catégorie B	2 161	2 007
	Catégorie C	1 800	1 783
	BIATSS ITRF	2 183	2 094

2020		Hommes (€)	Femmes (€)
Total BIATSS titulaires		2 166	2 068
Contractuels	Catégorie A+	2 722	2 672
	Catégorie A	1 974	2 023
	Catégorie B	1 648	1 635
	Catégorie C	1 501	1 446
	Total BIATSS contractuels	1 864	1 802
Total général		2 256	2 023

Graphique 19 Rémunération nette mensuelle (€), primes comprises, hors doctorant, hors contrats étudiants, par catégorie en 2020 à SU



Chez les personnels enseignants, chercheurs et enseignants-chercheurs, le salaire net, primes incluses⁵, des fonctionnaires est sensiblement au-dessus de celui des contractuels. Ces écarts peuvent être imputés aux différences d'âges, différences de grade, et des catégories de la fonction exercée pour cette catégorie de population. Le salaire net des 10 % des agents les mieux rémunérés est deux fois plus élevé chez les enseignants titulaires que chez les enseignants contractuels soit, respectivement, 5286 euros et 2513 euros. Cela peut s'expliquer par la présence d'un effectif plus nombreux des enseignants-chercheurs aux grades les plus élevés (PR, PUPH) parmi les enseignants-chercheurs titulaires. En ce qui concerne les 25 % des personnels enseignants les moins rémunérés, le salaire net des fonctionnaires est près de 3 fois plus élevé que celui des contractuels (soit 3 321 et 1 168 euros). Par ailleurs, le salaire net médian s'établit respectivement à 3 642 euros pour les enseignants titulaires et à 1 711 euros pour les enseignants contractuels.

Au sein de la population des personnels BIATSS, les salaires médians sont plus élevés chez les titulaires que chez les contractuels quelle que soit la catégorie. L'écart entre les salaires médians est cependant plus important chez les personnels de catégories A+ et se réduit progressivement. En 2020, le salaire net médian des fonctionnaires BIATSS de catégories A+ est de 3 820 euros, ce dernier est de 2 694 euros pour les contractuels soit un écart de 1 126 euros. Cet écart est de 326 euros pour les agents de catégories C soit un salaire net médian de 1 791 euros pour les titulaires et 1 465 euros pour les contractuels. Pour les catégories A et B, les écarts sont, respectivement, de 741 euros et de 449 euros.

Un constat équivalent peut être formulé pour les agents BIATSS les moins rémunérés de chaque catégorie. Le premier quartile de salaire net, qui correspond au niveau de salaire en-dessous duquel sont rémunérés les 25 % des agents, est plus élevé chez les BIATSS titulaires que chez les BIATSS contractuels quelle que soit la catégorie confondue. L'écart augmente avec la catégorie des agents : il est de 3 275 euros pour les agents titulaires et 2 252 euros pour les agents contractuels de catégories A+, soit un écart de 1 023 euros entre les salaires nets des 25 % des agents titulaires et contractuels les moins bien rémunérés de cette catégorie. En revanche, pour les agents de catégories C, cet écart se réduit à 361 euros, soit 1 683 et 1 322 euros respectivement pour les titulaires et contractuels.

Le 9ème décile de salaire net, qui correspond au niveau de salaire au-dessus duquel sont rémunérés les 10 % des agents les mieux rémunérés, est similaire pour les agents BIATSS titulaires et les agents BIATSS contractuels de catégorie A+ (5 328 euros et 5 263 euros respectivement) et de catégorie C (2 039 et 2 084 euros). En revanche, pour les agents de catégories A et B, les écarts se creusent dans le haut de la distribution des salaires. Le salaire net des 10 % les mieux rémunérés, s'élève à 3 552 euros pour les agents fonctionnaires, contre 2 974 euros chez les contractuels de catégories A, contre, respectivement, 2 476 euros et 1 987 euros pour les catégories B.

⁵ L'analyse selon le coût employeur révélerait des montants de cotisations sociales très différents.

ANNEXE 1 : ELEMENTS SUR LA PRIME Covid-19

4 585 personnels de Sorbonne Université ont reçu la prime de COVID en 2020 dont 49,9 % d'enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs, 43,1% de BIATSS et 7,0% de doctorants. 72,9 % des bénéficiaires de cette prime étaient titulaires. ⁶

53,3% des bénéficiaires étaient des femmes. Cette répartition par sexe diffère au sein des types de population, et reflète la féminisation de chacune d'elle : il y avait 44,4% de femmes au sein des bénéficiaires enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs, 65,4% au sein des BIATSS et 42,6% au sein des doctorants.

Le montant total versé au titre de la prime COVID s'élève à 3 228 900 euros dont 53,2 % attribués à des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs, 41,8 % à des BIATSS et 5% à des doctorants. 75,3% du montant total de la prime a bénéficié à des titulaires, par ailleurs 51,8% du montant total a bénéficié à des agents de sexe féminin.

Le montant médian de la prime était de 750 euros, que ce soit pour les enseignants chercheurs ou les BIATSS. La médiane de la prime pour les doctorants était de 500 euros.

A l'exception de la population masculine ITRF dont la médiane était de 1200 euros, la médiane des primes pour les agents BIATSS titulaires de catégorie C était de 500 euros. Par ailleurs, à l'exception des hommes et des femmes de catégorie A+, la médiane des personnels BIB était également de 500 euros.

⁶ Pour mémoire, la population totale de SU au 31 décembre 2020 était composée à 39,0% d'enseignants chercheurs, enseignants et chercheurs, 35,9% de BIATSS et 16,2% de doctorants, et à 55,3% d'agents titulaires. 52,7% des agents sont de sexe féminin.

Tableau 16 Effectifs ayant perçu une prime COVID en 2020 par genre et catégorie

		FEMMES	HOMMES	Total Général	
ENSEIGNANTS-CERCHEURS, ENSEIGNANTS et CERCHEURS					
TITULAIRES	1er degré	6	7	13	
	2nd degré	115	87	202	
	EC tit. Autres		1	1	
	MCF	480	566	1 046	
	MCUPH	36	45	81	
	PR	158	329	487	
	PUPH	43	99	142	
	EC, ENS et CERCHEURS TITULAIRES	838	1 134	1 972	
CONTRACTUELS	CHEF DE CLINIQUE	67	52	119	
	Ec ctr autres	40	18	58	
	Post-doc et ATER	72	69	141	
	EC, ENS et CERCHEURS CONTRACTUELS	179	139	318	
EC, ENS et CERCHEURS		1 017	1 273	2 290	
DOCTORANT		136	183	319	
BIATSS					
TITULAIRES	Catégorie A+	8	7	15	
	Catégorie A	13	3	16	
	Catégorie B	50	6	56	
	Catégorie C	86	10	96	
	BIATSS AENES	157	26	183	
	Catégorie A+	14	3	17	
	Catégorie A	15	5	20	
	Catégorie B	22	8	30	
	Catégorie C	5	2	7	
	BIATSS BIB	56	18	74	
	Catégorie A+	56	47	103	
	Catégorie A	276	180	456	
	Catégorie B	242	134	376	
	Catégorie C	101	79	180	
	BIATSS ITRF	675	440	1 115	
	BIATSS TITULAIRES	888	484	1 372	
	CONTRACTUELS	Catégorie A+	52	51	103
		Catégorie A	218	96	314
Catégorie B		100	38	138	
Catégorie C		35	15	50	
BIATSS CONTRACTUELS		405	200	605	
BIATSS		1 293	684	1 977	
TOTAL GENERAL		2 446	2 140	4 586	

Données traitées par la Direction des projets et outils RH

Tableau 17 Montants totaux de primes COVID versés en 2020 par genre et catégorie (€)

		FEMMES	HOMMES	Total général
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS ET CHERCHEURS				
TITULAIRES	1er degré	4 500	5 250	9 750
	2nd degré	86 250	65 000	151 250
	EC tit. Autres		750	750
	MCF	360 000	424 500	784 500
	MCUPH	27 000	33 750	60 750
	PR	118 500	246 750	365 250
	PUPH	32 250	74 250	106 500
	EC, ENS et CHERCHEURS TITULAIRES	628 500	850 250	1 478 750
CONTRACTUELS	CHEF DE CLINIQUE	50 250	39 000	89 250
	Ec ctr autres	30 450	13 500	43 950
	Post-doc et ATER	53 500	51 000	104 500
	EC, ENS et CHERCHEURS CONTRACTUELS	134 200	103 500	237 700
EC, ENS et CHERCHEURS	762 700	953 750	1 716 450	
DOCTORANT	68 950	92 200	161 150	
BIATSS				
TITULAIRES	Catégorie A+	6 650	6 150	12 800
	Catégorie A	8 750	1 750	10 500
	Catégorie B	33 250	3 500	36 750
	Catégorie C	53 750	6 000	59 750
	BIATSS AENES	102 400	17 400	119 800
	Catégorie A+	8 750	2 250	11 000
	Catégorie A	7 500	2 500	10 000
	Catégorie B	11 000	4 000	15 000
	Catégorie C	2 500	1 000	3 500
	BIATSS BIB	29 750	9 750	39 500
	Catégorie A+	39 150	32 700	71 850
	Catégorie A	186 300	127 150	313 450
	Catégorie B	153 400	113 350	266 750
	Catégorie C	64 100	75 600	139 700
	BIATSS ITRF	442 950	348 800	791 750
	BIATSS TITULAIRES	575 100	375 950	951 050
	CONTRACTUELS	Catégorie A+	34 450	32 750
Catégorie A		139 700	63 300	203 000
Catégorie B		65 900	26 100	92 000
Catégorie C		26 450	11 300	37 750
BIATSS CONTRACTUELS		266 500	133 450	399 950
BIATSS		841 600	509 400	1 351 000
TOTAL GENERAL	1 673 250	1 555 350	3 228 600	

Données traitées par la Direction des projets et outils RH

Tableau 18 Montants médians de prime COVID versés en 2020 par genre et catégorie (€)

		FEMMES	HOMMES	Total général	
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS, ENSEIGNANTS et CHERCHEURS					
TITULAIRES	1er degré	750	750	750	
	2nd degré	750	750	750	
	EC tit. Autres		750	750	
	MCF	750	750	750	
	MCUPH	750	750	750	
	PR	750	750	750	
	PUPH	750	750	750	
	EC, ENS et CHERCHEURS TITULAIRES	750	750	750	
CONTRACTUELS	CHEF DE CLINIQUE	750	750	750	
	Ec ctr autres	750	750	750	
	Post-doc et ATER	750	750	750	
	EC, ENS et CHERCHEURS CONTRACTUELS	750	750	750	
	EC, ENS et CHERCHEURS	750	750	750	
DOCTORANT	500	500	500		
BIATSS					
TITULAIRES	Catégorie A+	750	750	750	
	Catégorie A	750	500	750	
	Catégorie B	750	500	750	
	Catégorie C	500	500	500	
	BIATSS AENES	750	750	750	
	Catégorie A+	750	750	750	
	Catégorie A	500	500	500	
	Catégorie B	500	500	500	
	Catégorie C	500	500	500	
	BIATSS BIB	500	500	500	
	Catégorie A+	750	750	750	
	Catégorie A	750	750	750	
	Catégorie B	500	750	750	
	Catégorie C	500	1 200	750	
	BIATSS ITRF	750	750	750	
	BIATSS TITULAIRES	750	750	750	
	CONTRACTUELS	Catégorie A+	500	500	500
		Catégorie A	500	500	500
Catégorie B		750	750	750	
Catégorie C		750	750	750	
BIATSS CONTRACTUELS		750	500	500	
BIATSS		750	750	750	
TOTAL GENERAL	750	750	750		

Données traitées par la Direction des projets et outils RH

ANNEXE 2 : REGROUPEMENTS DES POPULATIONS

Groupe	Type pop.	Corps	Libellé du corps	Grade
--------	-----------	-------	------------------	-------

PR (hors PUPH)	Ens. Chercheurs	PROF.UNIV.	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	PRF.UNI.CE PRF.UNI.1C PRF.UNI.2C
		ASTRONOME	ASTRONOME	ASTRONOME CE ASTRONOME 1C ASTRONOME 2C
		PHYSICIEN	PHYSICIEN	PHYSICIEN HC PHYSICIEN 1C PHYSICIEN 2C
PUPH	Ens. Hos. Univ.	PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP.	PROF.UN.PRAT.HO.CE PROF.UN.PRAT.HO. 1C PROF.UN.PRAT.HO. 2C

MCF (hors MCUPH)	Ens. Chercheurs	MAIT.CONF.	MAITRE DE CONFERENCE	MT.CONF.HC MT.CONF.CN
		ASTRONOME ADJOINT	ASTRONOME ADJOINT	ASTRO.ADJ.HC ASTRO.ADJ.CN
		PHYSICIEN ADJOINT	PHYSICIEN ADJOINT	PHYS.ADJ.HC PHYS.ADJ.CN
MCUPH	Ens. Hos. Univ.	MAIT.CONF.PRAT.HOSP.	MAITRE DE CONF UNIV. - PRATICIEN HOSP.	MAIT.CF.PRAT.HO. HC MAIT.CF.PRAT.HO. 1C MAIT.CF.PRAT.HO. 2C

2nd degré	Ens. 2nd degre	CERTIFIE	PROFESSEUR CERTIFIE	CERT. HC CERT. CN CERT. BIAD
		AGREGE	PROFESSEUR AGREGE	AGREGE HC AGREGE CN
		PROF. EPS	PROFESSEUR D'EPS	EPS HC EPS CN EPS BIAD
		PROF. LYCEE PRO	PROFESSEUR DE LYCEE PROFESSIONNEL	PLP CN PLP HC
		PEGC	PROFESSEUR D'ENS. GENERALE DES COLLEGES	PEGC CE PEGC CN

Groupe	Type pop.	Corps	Libellé du corps	Grade
--------	-----------	-------	------------------	-------

1er degré	Ens. 1er degre	PROF ECOLE	PROFESSEUR DES ECOLES	PE CN
				PE HC

EC tit. autres	Ens. Chercheurs	ASSISTANT ENS. SUP.	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	ASSISTANT ENS. SUP.
	EC univ méd générale	PR MED GENE	PROFESSEUR UNIV DE MEDECINE GENERALE	PR MED GENE 2C
		MCF MED GENE	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	MCF MED GENE 2C

Chef de clinique	Chefs de clinique
-------------------------	-------------------

Post-doc	ATER	Post doc
	Post doc sur convention	Post doc SAIC

EC ctr autres	PAST	Autre cdd
	Lecteur	Pr 2nd degré
	Maître de langue	Professeurs et maîtres de conférence associés

Enseignants-chercheurs contractuels

Groupe	Cat. F.P.	Type pop.	Corps	Libellé du corps	Grade
--------	-----------	-----------	-------	------------------	-------

AENES	A+	AENES	AC EPCSCP	AGENT COMPTABLE D'EPCSCP	AGTC ET G2 AGTC ET G1	
			ADMENESR	ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	ADMENESR	
			C.A.S.U	CONSEILLER ADMIN SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE	CASU	
			AAE	ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	AAE (principal)	
	A	Médicaux sociaux*	AENES	AAE	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	AAE
			INF	INFIRMIER ENES	INF CN INF CS INF HC	
			CTSSAE	CONS TECH DE SERV SOC AE	CTSSAE	
	B	Médicaux sociaux	AENES	SAENES	SECRETAIRE ADM EDUC NAT ET ENS SUP	SAENS CE SAENS CS SAENS CN
			ASSAE	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	ASSPAE	
	C	AENES	ADJENES	ADJOINT ADM EDUC NAT ET ENS SUP	ADJENES P1 ADJENES P2 ADJENES C1 ADJENES C2	

BIB	A+	Bibliothèque - Musée	CONS.GN.BI	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	CONS.GN.BI
			CONSV.BIBL	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	CONS.CH.BI CBIB
	A	Bibliothèque - Musée	BIBLIOTH.	BIBLIOTHECAIRE	BIBL. GR. UNIQUE
	B	Bibliothèque - Musée	BIB.ADJ.SP	BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE	B.AD.SP.2C
			BIBAS	BIB. ASSISTANT SPE	BIBAS CE BIBAS CS BIBAS CN
	C	Bibliothèque - Musée	MAGASINIER	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	MAG B P1 MAG B P2 MAG B 1 MAG B 2

Groupe	Cat. F.P.	Type pop.	Corps	Libellé du corps	Grade
ITRF	A+	ITARF	IGR RF	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	IGR HC RF IGR 1C RF IGR 2C RF
	A	ITARF	IGE RF	INGENIEUR D'ETUDES RF	IGE HC RF IGE CN RF
			ASI RF	ASSISTANT INGENIEUR RF	ASI RF
	A	Personnels d'éducation et d'orientation**	CPE	CONSEILLER PRINCIPAL EDUCATION	CPE CN CPE HC
	B	ITARF	TECH RF	TECHNICIEN RF	TEC RF CE TEC RF CS TEC RF CN
C	ITARF	AT RF	ADJOINT TECHNIQUE RF	ATRF P1 ATRF P2 ATRF 1 ATRF 2	

* pour des raisons de secret statistique, les médicaux sociaux ont été fusionnés aux AENES de catégorie A

** pour des raisons de secret statistique, les PEO (personnel d'éducation et d'orientation) ont été fusionnés aux IRTF de catégorie A

ANNEXE 3 : EFFECTIFS DES PARTENAIRES

Tableau 19 Détails de la population des personnels hébergés des partenaires de SU en effectifs physiques entre les 31 décembre 2018 et 2020

	2018	2019	2020
EPST			
Chercheurs	1 654	1 604	1 491
ITA	1 300	1 240	1 086
Total	2 954	2 844	2 577
Hors EPST			
Chercheurs /EC	1 467	1 483	1 624
ITA	417	363	409
Total	1 884	1 846	2 033
Total général	4 838	4 690	4 610

