



# ALLIANCE UNSA & NON SYNDIQUES

## Elections au Conseil d'Administration

**Les 16 et 17 novembre 2021**

La fusion est derrière nous même si la violence de cette fusion est encore perceptible dans notre quotidien. Des dossiers importants n'ont toujours pas été abordés comme la politique contractuelle de Sorbonne Université.

Et maintenant, **où allons-nous ? Quel est le meilleur avenir pour Sorbonne Université ?**

Le projet du futur Président ou future Présidente de Sorbonne Université doit être porteur de sens, doit donner du sens à notre action quotidienne. Les choix stratégiques devront nous permettre d'aller vers l'excellence, face à la libéralisation accrue et la concurrence exacerbée.

**Nous défendons et défendrons la position des personnels Biatts** (Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Sociaux et de Santé) sur tous les sujets abordés au Conseil d'Administration, comme les conditions de travail, les rémunérations, les emplois, le budget, les enveloppes de moyens pour la formation et pour la recherche, les travaux, les règles relatives aux examens, le calendrier de l'année universitaire, l'action sociale, l'arbre de Noël, le bilan social ...

### **Nos propositions :**

#### **Des Facultés autonomes au sein d'une Université autonome :**

Les Facultés sont autonomes dans leur gestion. Mais de plus en plus le Niveau universitaire chargé d'harmoniser les règles entre les Facultés, de gérer les relations avec « l'extérieur » se voit confier des tâches opérationnelles augmentant la charge de travail de nos collègues. L'autonomie des Facultés des Lettres, des Sciences et de Médecine est peu à peu réduite à « peau de chagrin ». Ceci ne correspond pas au projet qui a présidé à la création de Sorbonne Université. ***Nous demandons que l'autonomie des Facultés soit respectée et que le transfert de tâches vers le Niveau universitaire s'arrête.***

#### **Primes BIATSS :**

Le nouveau régime indemnitaire (RIFSEEP) des BIATSS a été instauré à Sorbonne Université le 1/01/2019. Les textes prévoient un réexamen au minimum tous les 3 ans. ***Nous revendiquons, en 2022, un réel réexamen à la hausse des primes des BIATSS.***

### Politique contractuelle :

*Nous demandons une conférence sociale sur l'harmonisation des politiques contractuelles de Paris 4 et de Paris 6.* Il est anormal que, selon les Facultés, des règles différentes s'appliquent pour des personnels effectuant le même type de travail. De plus, de nouveaux textes ont modifié les possibilités de recrutement des agents contractuels (loi sur la transformation de la fonction publique, loi pour la recherche).

### Télétravail :

*Nous demandons la mise en place, à Sorbonne Université, des évolutions récentes sur le télétravail dans la fonction publique :* possibilité de télétravailler plus de 2 jours par semaine pour les aidants d'un proche malade, les femmes enceintes..., l'indemnisation forfaitaire des frais à hauteur de 220€ annuels, le droit à la déconnexion.

### Conditions de travail :

L'augmentation de nos missions et de la charge de travail, les difficultés de recrutement, des locaux de moins en moins adaptés, voire en travaux, ont entraîné une dégradation de nos conditions de travail, de stress, de mal-être, de la démotivation et de l'insécurité.

*Nous exigeons une amélioration de nos conditions de travail, de l'hygiène et de la sécurité dans tous les sites.*

**Nous, BIATSS, quels que soient notre statut et notre catégorie, avons un rôle indispensable et incontournable dans le fonctionnement de l'université. Nous sommes des acteurs à part entière de l'enseignement supérieur et de la recherche. Nous demandons le respect de nos statuts et de nos missions.**

**Les 16 et 17 novembre 2021,**

**Votez et faites Voter pour les candidats de la liste**

**ALLIANCE UNSA & NON SYNDIQUES**

CA (BIATSS)
1. CHASTEL Amélie (AENES)
2. BEN MOUMEN Mehdi (ITRF)
3. TEISSEYRE Valérie (AENES)
4. SAADI DIT SAADA Ahcène (ITRF)
5. MOUSSATEN Smahane (ITRF)
6. BOUTERFAS Ali (Contractuel)

