



ALLIANCE UNSA & NON SYNDIQUES

Elections au Conseil de la Faculté des Lettres

Les 16 et 17 novembre 2021

La fusion est derrière nous même si la violence de cette fusion est encore perceptible dans notre quotidien. Des dossiers importants n'ont toujours pas été abordés comme la politique contractuelle de Sorbonne Université.

Et maintenant, **où allons-nous ? Quel est le meilleur avenir pour Sorbonne Université ?**

Le projet du futur Président ou future Présidente de Sorbonne Université doit être porteur de sens, doit donner du sens à notre action quotidienne. Les choix stratégiques devront nous permettre d'aller vers l'excellence, face à la libéralisation accrue et la concurrence exacerbée.

De même pour la Faculté des lettres, **nous défendons la position des personnels Biatts** (Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Sociaux et de Santé) sur tous les sujets abordés au Conseil de la Faculté. Ce qui fait sens pour nous c'est l'autonomie de notre Faculté, nous devons pouvoir gérer les affaires qui nous sont propres sans interférences.

Nos propositions :

Des Facultés autonomes au sein d'une Université autonome :

Les Facultés sont autonomes dans leur gestion. Mais de plus en plus le Niveau universitaire chargé d'harmoniser les règles entre les Facultés, de gérer les relations avec « l'extérieur » se voit confier des tâches opérationnelles augmentant la charge de travail de nos collègues. L'autonomie des Facultés des Lettres, des Sciences et de Médecine est peu à peu réduite à « peau de chagrin ». Ceci ne correspond pas au projet qui a présidé à la création de Sorbonne Université. ***Nous demandons que l'autonomie des Facultés soit respectée et que le transfert de tâches vers le Niveau universitaire s'arrête.***

L'autonomie signifie : liberté du choix de son organisation (nombre d'UFR, affectation des personnels dans tel ou tel service ...). ***Nous nous opposerons à la mutualisation à outrance au détriment des services de proximité.***

L'autonomie signifie : liberté de gérer son budget propre, d'avoir la capacité de prévoir et de choisir. Il est difficile de prévoir quand les budgets sont ouverts au coup par coup. ***Nous demanderons à ce qu'un véritable contrat d'objectifs et de moyens soit conclu avec la Présidente ou le Président de l'Université, que les moyens de la formation et de la recherche soient connus et répartis dans leur totalité dès le début de l'année.***

L'autonomie signifie : liberté de pouvoir agir, accepter ou refuser. La Présidente ou le Président de l'Université et le Directeur Général ou la Directrice Générale des Services ont, seuls, une autorité hiérarchique sur les personnels des Facultés. Nous devons travailler en bonne intelligence, en collaboration avec les directions du Niveau universitaire. Or, de plus en plus, nos collègues reçoivent des ordres qui n'ont pas lieu d'être. ***Nous devons pouvoir faire entendre notre voix, notre différence***

Conditions de travail :

L'augmentation de nos missions et de la charge de travail, les difficultés de recrutement, des locaux de moins en moins adaptés, voire en travaux, ont entraîné une dégradation de nos conditions de travail, de stress, de mal-être, de la démotivation et de l'insécurité.

Nous demandons une amélioration de nos conditions de travail et de télétravail, de l'hygiène et de la sécurité dans tous les sites.

Prime d'Investissement Collectif de projet :

En décembre 2018, le Conseil d'Administration a voté la création d'une Prime d'Investissement Collectif (PIC) de projet. Un projet collectif a pour but d'associer l'ensemble des personnels, quel que soit leur statut, participant à une opération spécifique : le pilote du projet, les contributeurs et les participants. *Nous demandons que des projets soient enfin reconnus par la Doyenne ou le Doyen de la Faculté afin que les personnels puissent en bénéficier.*

Tri sélectif :

A l'heure où la protection de l'environnement est un enjeu primordial pour notre avenir, la Faculté des Lettres est la seule à Sorbonne Université à ne pas avoir mis en place un programme de tri sélectif. *Nous demandons des poubelles de tri dans chaque bureau, chaque salle de classe et chaque amphithéâtre.*

Nous, BIATSS, quels que soient notre statut et notre catégorie, avons un rôle indispensable et incontournable dans le fonctionnement de l'université. Nous sommes des acteurs à part entière de l'enseignement supérieur et de la recherche. Nous demandons le respect de nos statuts et de nos missions.

Les 16 et 17 novembre 2021, votez et faites voter pour les candidats de la

liste **ALLIANCE**  **& NON SYNDIQUES**

CFL (BIATSS)
1. SAADI DIT SAADA Ahcène
2. MOUSSATEN Smahane
3. CHABANE Ilyasse
4. CHASTEL Amélie
5. BEN MOUMEN Mehdi
6. LABIDI Sonia

Le Conseil de Faculté, à quoi cela sert-il ?

C'est un regroupement de composantes (UFR, Ecoles, Centres de recherche, Laboratoires) qui rend des avis sur des décisions essentielles telles que l'organisation générale de la Faculté, la politique de l'emploi, les calendriers de l'année, les propositions de maquettes de diplômes, les propositions de créations de diplômes universitaires, la proposition de modalités de contrôle des connaissances, le budget de la Faculté, les tarifications, les droits annuels de scolarité, les mesures de sécurité, l'égalité et les discriminations, etc.